

: چکیده

بهره وری از عواملی است که دوام و بقای سازمانها را در دنیای پر رقابت فعلی تضمین می کند و کارکنان مهمترین منبع رقابتی سازمان هستند. موسساتی در زمینه بهره وری موفق خواهند بود که بتوانند بهره وری بیشتری از نیروی انسانی خود داشته باشند. سازمان یادگیرنده با بکارگیری یادگیری در سطح فرد، گروه و سازمان باعث ارتقاء بهره وری می شود.

پژوهش حاضر به تاثیر ابعاد سازمان یادگیرنده بر بهره وری کارکنان می پردازد. جامعه آماری این تحقیق ۱۸۳ نفر کارکنان بانک ملی شهرستان بندر انزلی می باشند که از بین آنها ۱۲۵ نفر بر اساس فرمول جامعه محدود و به شیوه نمونه گیری تصادفی، به عنوان نمونه انتخاب گردیدند. ابزار گردآوری داده ها و اطلاعات پرسشنامه بوده که شامل بخش های مشخصات فردی، پرسشنامه Anova سازمان یادگیرنده شامل ۴۱ پرسش و پرسشنامه بهره وری شامل ۱۹ پرسش بود. تجزیه و تحلیل نتایج از طریق آزمون انجام شد و نتایج حاکی از تاثیر مولفه های مختلف سازمان یادگیرنده بر بهره وری کارکنان بوده است.

کلید واژه ها : سازمان یادگیرنده، بهره وری کارکنان، بانک ملی