

چکیده

انسان عصر حاضر در جریان سازگاری با محیط اجتماعی و شغلی خود ناچار است محدودیت‌ها و فشارهایی را متحمل شود به نحویکه این فشارهای موجود در محل کار منجر به فرسودگی شغلی کارکنان شود. این پژوهش با هدف بررسی رابطه هوش معنوی و بهزیستی ذهنی با رضایت شغلی کارمندان دفتر اسناد پزشکی سازمان تامین اجتماعی شهر رشت بودند. روش پژوهش توصیفی همبستگی می باشد. برای تعیین حجم نمونه از روش نمونه گیری در دسترس استفاده شد. حجم نمونه به تعداد ۲۰۰ نفر از کارمندان بودند. ابزارهای پژوهش شامل سه پرسشنامه است که عبارتند از پرسشنامه بهزیستی ذهنی (۱۹۸۹) و رضایت شغلی (۱۹۹۱) و پرسشنامه هوش معنوی (۱۹۸۲). برای تجزیه و تحلیل از روش همبستگی پیرسون و رگرسیون استفاده شده است. نتایج نشان داد که بین هوش معنوی و بهزیستی ذهنی با رضایت شغلی رابطه معنادار وجود دارد ($P = 0/01$).

کلید واژه: بهزیستی ذهنی ، رضایت شغلی ، هوش معنوی