

چکیده

هدف کلی این تحقیق مطالعه تاثیر ارزیابی کارکنان دانشگاه علوم پزشکی گیلان از پیشرفت در مسیر شغلی بر تعهد سازمانی آنان با توجه به نقش تعدیل کننده سن و جنسیت است. روش تحقیق از نوع توصیفی و هدف آن کاربردی است و روش گردآوری داده‌ها میدانی و ابزار آن پرسشنامه است. جامعه آماری این پژوهش کارکنان دانشگاه علوم پزشکی گیلان به تعداد ۲۹۳۷ نفر هستند که در ۷ مرکز مشغول به فعالیت می‌باشند. در این مطالعه ۳۳۹ نفر با استفاده از روش نمونه برداری تصادفی به‌عنوان نمونه آماری انتخاب شدند. در نهایت پرسشنامه‌ها جمع‌آوری و داده‌ها با استفاده از نرم‌افزار SPSS 20 و LISREL 8.54 مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. با تجزیه و تحلیل داده‌ها مشخص گردید در سطح ۹۵٪ پیشرفت در مسیر شغلی بر تعهد عاطفی، هنجاری و مستمر کارکنان دانشگاه علوم پزشکی گیلان به ترتیب به میزان ۰/۷۶، ۰/۶۹ و ۰/۶۳ تاثیر دارد. همچنین مشخص گردید جنسیت کارکنان در اثر مسیر شغلی بر ابعاد تعهد نقش تعدیل‌کنندگی ندارد اما سن کارکنان می‌تواند اثر مسیر شغلی بر ابعاد تعهد را تعدیل نماید.

کلمات کلیدی: پیشرفت در مسیر شغلی، تعهد عاطفی، تعهد هنجاری، تعهد مستمر، دانشگاه علوم پزشکی گیلان