

## چکیده

امروزه در کنار سرمایه های انسانی و اقتصادی، سرمایه دیگری به نام سرمایه اجتماعی مورد توجه قرار گرفته است. سرمایه اجتماعی، یا بعد معنوی یک اجتماع، میراثی تاریخی است که از طریق تشویق افراد به همکاری و مشارکت در تعاملات اجتماعی، قادر است به حل میزان بیشتری از معضلات موجود در آن اجتماع، فائق آید و حرکت به سوی رشد و توسعه شتابان اقتصادی، سیاسی، فرهنگی و... را امکان پذیر سازد.

هر سازمان برای دستیابی به اهداف خود، از مجموعه دانشی استفاده می کند که نزد تک تک افراد و در ذهن آنها انباشته شده است. در صورت عدم استفاده از این دانش ها، می توان شکست سازمان یا بالا بودن هزینه های ناشی از تکرار برخی فرایندهای تصمیم گیری و عدم استفاده مطلوب از سوابق تجربی و تصمیم گیری ها را انتظار داشت. به همین دلیل، سازمان های پیشرو اقدام به جمع آوری دانش نهفته نزد پرسنل و گروه های کاری می کنند که به آن «سرمایه دانش» گفته می شود.

هدف از انجام این تحقیق، پاسخ دادن به این سؤال است که آیا بین سرمایه اجتماعی و مدیریت دانش کارکنان واحدهای اداری سازمان تامین اجتماعی استان گیلان رابطه وجود دارد؟

روش تحقیق از نوع توصیفی است. جامعه آماری انتخاب شده کارکنان واحدهای اداری سازمان تامین اجتماعی استان گیلان می باشند، که تعداد ۲۰۰ نمونه از طریق روش نمونه گیری غیراحتمالی انتخاب شدند. برای جمع آوری داده ها از پرسشنامه استفاده شد. به منظور تجزیه و تحلیل داده ها از ضریب همبستگی و رگرسیون استفاده شد. با توجه به نتایج به دست آمده مشاهده شد شدت رابطه بین دو متغیر سرمایه اجتماعی و مدیریت دانش در جامعه مورد نظر برابر ۰/۳۸ می باشد. همچنین دو بعد سرمایه ارتباطی و سرمایه ساختاری از ابعاد سرمایه اجتماعی با مدیریت دانش رابطه مثبت و معنادار دارند.

**کلمات کلیدی:** مدیریت دانش، سرمایه اجتماعی، سرمایه شناختی، سرمایه ساختاری، سرمایه ارتباطی