

## چکیده:

از جمله مفاهیمی که توجه پژوهشگران حوزه روانشناسی صنعتی و سازمانی را به خود جلب کرده مفهوم درگیری شغلی است. در حقیقت علاقه به مطالعه مفهوم درگیری شغلی عمدتاً بر تعیین و شناسایی تعیین‌کننده‌های آن متمرکز بوده است. هدف اصلی پژوهش حاضر، پاسخ به این پرسش کلیدی است که عدالت توزیعی و تعاملی چگونه و به چه میزان می‌تواند از طریق عوامل انگیزشی بهداشتی بر درگیری شغلی کارکنان بانک ملی استان گیلان تاثیر بگذارد؟. جامعه آماری در این تحقیق، شامل کارکنان بانک ملی استان گیلان به تعداد ۱۴۰۰ نفر می‌باشد که به روش نمونه‌گیری غیراحتمالی در دسترس انتخاب شدند. این تحقیق از نظر هدف، کاربردی است؛ و از نظر نحوه گردآوری داده‌های پژوهش، جزء تحقیقات پیمایشی و از نظر جمع‌آوری داده‌ها، تحقیق میدانی محسوب می‌شود. نتایج حاکی از این است که تمامی فرضیات تحقیق حاضر به جز تاثیر عدالت توزیعی از طریق عوامل بهداشتی بر درگیری شغلی و تاثیر عدالت تعاملی از طریق عوامل بهداشتی بر درگیری شغلی مورد تأیید قرار گرفته است.

واژگان کلیدی: عدالت توزیعی، عدالت تعاملی، عوامل انگیزشی - بهداشتی، درگیری شغلی