

چکیده:

هدف اصلی پژوهش حاضر، پاسخ به این پرسش کلیدی است که آیا تمرکز از طریق عدالت رویه ای می تواند بر رفتار شهروندی سازمانی و رفتارهای کاری انحرافی در شهرداری رشت تاثیر بگذارد؟ جامعه آماری تحقیق حاضر متشکل از کارکنان شهرداری رشت به تعداد ۶۰۰ نفر می باشد. نمونه این تحقیق متشکل از ۲۸۷ نفر از کارکنان می باشد که به روش احتمالی تصادفی ساده انتخاب گردیده‌اند. پژوهش حاضر از نظر هدف، کاربردی است. از نظر نحوه گردآوری داده‌های پژوهش، پژوهش حاضر جزء تحقیقات توصیفی و از نوع پیمایشی می‌باشد و از نظر جمع آوری داده‌ها، تحقیق میدانی محسوب می‌شود. برای تجزیه و تحلیل داده ها از روش مدلسازی معادلات ساختاری و نرم افزار SPSS 20 و LISREL 8.54 استفاده گردید و نتایج حاکی از این است که تمرکز بطور مستقیم و همچنین از طریق عدالت رویه ای بر رفتار شهروندی سازمانی و رفتار کار انحرافی کارکنان شهرداری رشت تاثیر می گذارد.

واژگان کلیدی: عدالت رویه ای، تمرکز، رفتار کار انحرافی، رفتار شهروندی سازمانی، شهرداری رشت.