

## چکیده

هدف اساسی تحقیق حاضر رابطه بین مولفه‌های مدیریت دانش و خلاقیت مدیران با عملکرد کارکنان در کمیته امداد امام خمینی (ره) بوده است. با این ترتیب روش تحقیق در این مطالعه توصیفی و از نظر هدف کاربردی و به لحاظ جمع آوری داده‌ها میدانی بوده است.

فرضیاتی مبنی بر وجود رابطه بین مولفه‌های مدیریت دانش و خلاقیت مدیران با عملکرد کارکنان طراحی گردید. جامعه آماری تحقیق کلیه کارکنان کمیته امداد امام خمینی (ره) استان گیلان به تعداد ۵۷۰ نفر بر اساس روش نمونه گیری تصادفی ساده به کمک فرمول کوکران جامعه محدود تعیین گردید. میزان حجم نمونه ۲۳۶ نفر تعیین شد. روش جمع آوری داده‌ها در این تحقیق میدانی و ابزار آن پرسشنامه بوده است. جهت روایی پرسشنامه از روش روایی محتوی و جهت تعیین پایایی از ضریب آلفای کرونباخ استفاده گردید. نظر به این که در این پژوهش وجود رابطه میان این متغیرها مورد ارزیابی قرار گرفت، بر مبنای آزمون همبستگی وجود رابطه یا عدم وجود رابطه قضاوت شده است. همچنین به منظور تجزیه و تحلیل داده‌ها در تمامی مراحل از نرم افزارهای SPSS18 و LISREL8.53 استفاده شده است. بر این اساس رابطه مستقیم مولفه‌های مدیریت دانش (خلق و اشتراک) با عملکرد کارکنان در کمیته امداد امام خمینی (ره) استان گیلان مورد تایید قرار نگرفت اما رابطه بین مولفه‌های مدیریت دانش (خلق و اشتراک) با عملکرد کارکنان بواسطه تاثیر متغیر خلاقیت مدیران معنی دار نشان داده شد.

**کلمات کلیدی:** مدیریت دانش (خلق دانش، اشتراک دانش)، خلاقیت مدیران، عملکرد کارکنان.