

چکیده

نیروی انسانی کارآمد و دانش محور ضمن ایجاد ارزش افزوده در تولیدات و خدمات، به کسب مزیت رقابتی و توسعه پایدار سازمانی کمک شایانی می‌کند. لذا ارزیابی و بهبود عملکرد کارکنان از عوامل تضمین کننده رشد و توسعه سازمان‌ها است. این پژوهش با هدف بررسی نقش نوآوری در رابطه بین فرهنگ سازمانی و عملکرد سازمانی در واحدهای دانشگاه آزاد اسلامی استان گیلان می‌باشد. تحقیق حاضر به لحاظ هدف کاربردی و از نظر روش تحقیق، توصیفی- پیمایشی است. جامعه آماری تحقیق کلیه مدیران و کارکنان دانشگاه‌های آزاد واحد گیلان می‌باشد که تعداد آنها ۸۵۰ نفر می‌باشد. با توجه به اینکه استان گیلان دارای ۱۵ واحد دانشگاهی است روش نمونه گیری به صورت تصادفی طبقه بندی شده بود. تعداد نمونه ی محاسبه شده بر اساس فرمول کوکران ۲۶۵ نفر از مدیران و کارکنان دانشگاه‌های آزاد استان گیلان می‌باشد. از پرسشنامه فرهنگ سازمانی رابینز (۱۹۹۱)، نوآوری سازمانی امید و همکاران (۲۰۰۲) و عملکرد سازمانی هرسی و گلداسمیت (۱۹۸۱) برای جمع آوری داده‌ها استفاده شد. در این تحقیق جهت آزمون فرضیه‌ها از مدل یابی معادلات ساختار LISREL استفاده شد. نتایج حاصل از تجزیه و تحلیل داده‌ها نشان می‌دهد که فرهنگ‌های سازمانی با نقش میانجی نوآوری بر عملکرد سازمان، تأثیرات مثبت و معناداری دارند به علاوه، نتایج آزمون، نشان می‌دهد که مدل از برازش خوبی برخوردار است.

کلید واژه: نوآوری، فرهنگ سازمانی و عملکرد سازمانی