

چکیده

هدف اصلی پژوهش حاضر بررسی رابطه بین هوش هیجانی و حمایت اجتماعی با رضایت شغلی پرستاران شاغل بیمارستان حضرت رسول اکرم (ص) تامین اجتماعی رشت می باشد. این پژوهش از نوع پژوهش همبستگی است. جامعه آماری مورد پژوهش را تمامی پرستاران بیمارستان رسول اکرم شهر رشت در سال ۱۳۹۵ که تعداد آن ها بالغ بر ۱۹۳ نفر است، تشکیل می دهند که به روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای و بر اساس جدول مورگان ۱۲۵ نفر برای این پژوهش انتخاب شدند و با استفاده از مقیاس حمایت اجتماعی شربورن و استوارت (۱۹۹۱)، پرسشنامه هوش هیجانی بار-ان (۱۹۹۷)، پرسشنامه رضایت شغلی اسمیت و هیولین (۱۹۶۹) ارزیابی شدند. داده ها با استفاده از همبستگی پیرسون، رگرسیون چند متغیره تجزیه و تحلیل شد. نتایج به دست آمده با استفاده از شاخص آماری تحلیل رگرسیون چند متغیره نشان داد که در فرضیه اصلی هوش هیجانی $0/063$ درصد از تغییرات رضایت شغلی را پیش بینی می کند. میزان **F** مشاهده شده برای متغیر پیش بین در سطح $0/001$ معنادار است. نتایج تحلیل همبستگی نشان داد که رابطه هوش هیجانی با رضایت شغلی ($r=0/251, p < 0/01$)، در سطح $P < 0/01$ و رابطه حمایت اجتماعی با رضایت شغلی ($r=0/214, p < 0/05$)، در سطح $P < 0/05$ رابطه معنادار است.

کلیدواژه‌ها: هوش هیجانی، حمایت اجتماعی، رضایت شغلی، پرستاران.