

## چکیده

مدیریت سازمان های ورزشی رکن اصلی سازمان و فعالیت های مربوط به بخش ورزش و تربیت بدنی شناخته می شود و وظایفی که برعهده آنان گذارده شده، دشوار، مهم و پیچیده است، از این رو اتخاذ شیوه ای کارآمد برای اینکه تمام منابع سازمان اعم از انسانی و مادی را برای دسترسی به اهداف مورد نظر به کار گیرد، ضروری و مهم است. از این رو هدف اصلی تحقیق بررسی تاثیر وجدان بر عملکرد شغلی کارکنان ادارات ورزش و جوانان استان گیلان است. پژوهش جاری از نوع پژوهش های کاربردی و از نظر دسته بندی پژوهش بر حسب نحوه ی گردآوری داده ها از نوع تحقیقات توصیفی و از نظر روش از نوع تحقیقات همبستگی است. جامعه ی آماری تحقیق کارکنان ادارات ورزش و جوانان استان گیلان است. تعداد نمونه مورد مطالعه ۲۰۲ نفر از کارکنان است. برای اجرای نمونه گیری و انتخاب نمونه، از روش نمونه گیری غیراحتمالی در دسترس استفاده شد. برای بررسی فرضیه های پژوهش از ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون خطی ساده استفاده شده است. نتیجه ی بررسی فرضیه اصلی تحقیق حاکی از تاثیر مثبت وجدان بر عملکرد شغلی کارکنان ادارات ورزش و جوانان استان گیلان بود و فرضیه های فرعی تحقیق که تاثیر مثبت وجدان بر عملکرد مطابق نقش و فراتر از نقش کارکنان ادارات ورزش و جوانان استان گیلان بود هم مورد تایید قرار گرفت.

واژگان کلیدی : وجدان، عملکرد شغلی، عملکرد مطابق نقش، عملکرد فراتر از نقش، ادارات ورزش و جوانان استان گیلان.