

چکیده

شهرداری یک نهاد عمومی و دولتی است که اقتدار و رسمیت آن ناشی از رأی مردم یا نمایندگان مردم است و در قلمرو وظایف خود باید دارای استقلال عمل باشد. با توجه به اینکه شهرداری یک سازمان تمام خدماتی است، از این رو برای ارائه خدمات همواره باید خلاقیت مورد توجه قرار گیرد که این خلاقیت می‌تواند در دو سطح کارکنان و سازمان رخ دهد. در این راستا هدف اصلی تحقیق بررسی تاثیر رهبری تحول‌گرای سبز بر خلاقیت سبز کارکنان از طریق هویت سازمانی سبز در شهرداری های غرب استان گیلان است. پژوهش جاری از نوع پژوهش های کاربردی و از نظر دسته بندی پژوهش بر حسب نحوه ی گردآوری داده ها از نوع تحقیقات توصیفی است. جامعه آماری تحقیق کارکنان شهرداری های استان گیلان است. تعداد نمونه ی مورد مطالعه در این تحقیق ۳۱۱ نفر از کارکنان و روش نمونه گیری در این تحقیق از نوع خوشه ای و غیراحتمالی در دسترس است. با توجه به محدود بودن جامعه ی آماری از فرمول کوکران محدود برای تعیین حجم نمونه استفاده شده است. برای تجزیه و تحلیل داده های حاصل از توزیع پرسشنامه از تکنیک مدل سازی معادلات ساختاری با رویکرد حداقل مربعات جزئی استفاده شده است و به طور کلی کلیه تجزیه و تحلیل داده ها از طریق نرم افزارهای SPSS و PLS انجام شده است. نتیجه فرضیه های تحقیق حاکی از تاثیر رهبری تحول‌گرای سبز بر خلاقیت سبز کارکنان بود. نقش میانجیگری هویت سازمانی سبز در رابطه ی بین رهبری تحول‌گرای سبز و خلاقیت سبز کارکنان به تایید رسید و فرضیه آخر تحقیق هم نقش تعدیل کنندگی تعهد به منابع در رابطه ی بین هویت سازمانی سبز و خلاقیت سبز نیز مورد تایید قرار گرفت.

واژگان کلیدی : خلاقیت سبز، هویت سازمانی سبز، رهبری تحول‌گرای سبز، تعهد به منابع، شهرداری.