

## چکیده

هدف اصلی این تحقیق بررسی رابطه بین انگیزش شغلی با تعهد سازمانی و رضایت شغلی کارکنان بانک کشاورزی استان گیلان می باشد . بنابراین در این تحقیق به دنبال این هستیم که آیا بین انگیزش شغلی با تعهد سازمانی و رضایت شغلی کارکنان بانک کشاورزی استان گیلان رابطه معنی داری وجود دارد. این تحقیق به لحاظ هدف کاربردی و به لحاظ روش انجام تحقیق، توصیفی از نوع همبستگی، می باشد به علاوه از این جهت که نتایج مورد انتظار آن را می توان در بانک کشاورزی استان گیلان به کار برد از نوع کاربردی می باشد. جامعه آماری این تحقیق شامل همه کارکنان بانک کشاورزی استان گیلان می باشد. با توجه به این که حجم جامعه آماری محدود می باشد برای تعیین حجم نمونه از جدول مورگان استفاده شده است . برابر جدول مورگان برای تعداد ۵۷۰ نفر، حجم نمونه برابر ۲۳۰ نفر برآورد شده است . بنابراین برای ۲۵۰ نفر پرسشنامه توزیع و در نهایت ۲۳۰ پرسشنامه مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفته است و از روش نمونه گیری خوشه ای برای جمع آوری اطلاعات استفاده شده است . در این پژوهش ابزاری که با آن به سنجش و اندازه گیری متغیرهای مورد نظر پرداخته شده است پرسشنامه استاندارد می باشد. برای تجزیه و تحلیل داده ها در این تحقیق از نرم افزار SPSS و همچنین لیزرل استفاده شده است. نتایج بدست آمده از تجزیه و تحلیل داده ها بیانگر این است که بین انگیزش شغلی با تعهد سازمانی (۰/۷۹) و رضایت شغلی (۰/۳۸) کارکنان بانک کشاورزی استان گیلان رابطه معنی داری وجود دارد.

کلمات کلیدی: انگیزش شغلی ، تعهد سازمانی ، رضایت شغلی، کارکنان