

## چکیده

این مطالعه با در برداشتن ۵ فرضیه، در پی ارزیابی تاثیر مهارت سیاسی بر رفتار شهروندی سازمانی در استانداری و فرمانداری‌های تابعه استان گیلان است. روش تحقیق توصیفی تحلیلی از نوع کاربردی است. جامعه آماری این پژوهش مشتمل بر تمامی کارکنان رسمی و پیمانی شاغل در استانداری و فرمانداری‌های تابعه استان گیلان است. تعداد کل جامعه آماری ۸۱۹ نفر است. نمونه آماری این پژوهش مطابق فرمول روش کوکران و نمونه گیری جامعه محدود و روش نمونه برداری در دسترس ۳۰۴ نفر به دست آمد. پس از آن تعداد ۳۵۰ پرسش‌نامه در بین کارکنان استانداری و فرمانداری‌های استان گیلان توزیع گردید که از این میان تعداد ۳۲۱ پرسش‌نامه قابل تحلیل شناسایی گردید و مورد استفاده قرار گرفت. نتایج آزمون فرضیه‌های پژوهش و تجزیه و تحلیل‌های انجام شده به کمک آزمون رگرسیون بیانگر آن است که مهارت سیاسی و ابعاد آن (توانایی شبکه‌سازی، نفوذ بین فردی، هوشیاری اجتماعی، صمیمیت آشکار) بر رفتار شهروندی سازمانی کارکنان تاثیرگذار است. میزان ضریب بتا متناظر مهارت سیاسی و هر یک از ابعاد آن با رفتار شهروندی سازمانی کارکنان به ترتیب عبارت است از: +۰/۷۶۹، +۰/۷۲۵، +۰/۵۰۱، +۰/۵۶۷، و +۰/۶۸۶. بر این اساس، می‌توان گفت که یکی از متغیرهای تاثیرگذار برای بروز رفتارهای شهروندی سازمانی سطح مهارت سیاسی کارکنان است.

## واژگان کلیدی:

مهارت سیاسی، توانایی شبکه‌سازی، نفوذ بین فردی، هوشیاری اجتماعی، صمیمیت آشکار، رفتار شهروندی سازمانی.