

## چکیده

هدف کلی این تحقیق بررسی رابطه بین عدالت با رفتار نوآورانه با توجه به وابستگی شغلی و اعتماد در شعب بانک ملی استان گیلان است. روش تحقیق از نوع توصیفی و هدف آن کاربردی است و روش گردآوری داده‌ها میدانی و ابزار آن پرسشنامه است. در تحقیق حاضر جامعه آماری مورد بررسی شامل ۱۱۱۲ نفر از کارکنان شعب بانک ملی استان گیلان است که تعداد ۲۸۹ نفر از طریق فرمول کوکران و با استفاده از روش نمونه‌برداری تصادفی ساده به عنوان نمونه آماری انتخاب شدند. در نهایت LISREL و SPSS 20 پرسشنامه‌ها جمع‌آوری و داده‌ها با استفاده از آزمون مدلسازی معادلات ساختاری و توسط نرم افزار مورد تجزیه و تحلیل قرار می‌گیرد. با تجزیه و تحلیل داده‌ها مشخص گردید در سطح ۹۵٪ ابعاد عدالت با وابستگی 8.54 شغلی و اعتماد ارتباط مثبت و معناداری دارد. همچنین بین وابستگی شغلی و رفتار نوآورانه ارتباط مثبت و معناداری دارد و بین اعتماد و وابستگی شغلی ارتباط مثبت و معناداری دارد. نهایتاً اینکه اعتماد ارتباط بین ابعاد عدالت و وابستگی شغلی را میانجی‌گری می‌کند.

کلمات کلیدی: عدالت توزیعی، عدالت رویه‌ای، عدالت تعاملی، اعتماد، وابستگی شغلی و رفتار نوآورانه