

چکیده

ما در این تحقیق به بررسی اثرات انگیزش فردی و سرمایه اجتماعی در تسهیم دانش ضمنی و صریح کارکنان سازمان بیمه تأمین اجتماعی می پردازیم. افراد جامعه تحقیق ۲۱۸ نفر می باشد که با استفاده از فرمول نمونه گیری، تعداد نمونه ۱۳۷ نفر شد و برای جمع آوری داده ها از پرسشنامه استفاده گردیده است که از ۱۵۰ پرسشنامه پخش شده، تعداد ۱۴۲ تا مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت و برای تجزیه و تحلیل داده ها از نرم افزار لیزرل استفاده شد که نتایج پژوهش حاکی از این است که هر سه ابعاد انگیزه های فردی (بعد پاداش های سازمانی، بعد عمل متقابل و بعد لذت بردن) و متغیر سرمایه اجتماعی بر اشتراک دانش ضمنی و صریح تأثیر می گذارند. و رابطه مثبت و مستقیم وجود دارد یعنی با افزایش یا کاهش عامل های مستقل، عامل وابسته (اشتراک دانش ضمنی و صریح) نیز افزایش یا کاهش می یابد. همچنین متغیر اشتراک ضمنی دانش بر متغیر دانش صریح کارکنان نیز تأثیر می گذارد و رابطه مثبت و مستقیم دارد.

واژگان کلیدی: انگیزه های فردی، سرمایه اجتماعی، اشتراک دانش، اشتراک دانش ضمنی، اشتراک دانش صریح