

## چکیده

تحقیق حاضر با در برداشتن ۶ فرضیه، در پی ارزیابی رابطه جو اخلاقی به عنوان نقش متغی مستقل با اعتماد به سازمان و اعتماد به رهبر به عنوان متغی وابسته، و با در نظر گرفتن سابقه کار نیز به عنوان متغیر تعدیل گر است. روش تحقیق توصیفی تحلیلی از نوع کاربردی است. جامعه آماری این پژوهش مشتمل بر تمامی کارکنان رسمی و پیمانی شاغل در استانداری و فرمانداری های تابعه استان گیلان است. تعداد کل جامعه آماری ۹۱۸ نفر است. نمونه آماری این پژوهش مطابق فرمول روش کوکران و نمونه گیری جا معه محدود و روش نمونه برداری در دسترس ۳۸۰ نفر به دست آمد. نتایج آزمون فرضیه های پژوهش و تجزیه و تحلیل های انجام شده تجزیه و تحلیل ها به وسیله نرم افزارهای SPSS 20 و LISREL 8.54 بیانگر آن است که ابعاد جو اخلاقی به طور کلی به میزان ۴۹ درصد از اعتماد به سازمان و ۶۳ درصد از اعتماد به رهبر را تبیین می نمایند. نتایج بررسی متغیر سابقه کار به عنوان متغیر تعدیل گر نشان داد که اکثر فرضیه های تحقیق در هر سه گروه سابقه کاری پایین، متوسط و بالا تایید شده اند. تنها رابطه جو خودمحوارانه با اعتماد به سازمان و هم چنین جو خیرخواهانه رابطه اش با اعتماد به سازمان در گروه سابقه کاری متوسط تایید نشده است.

**واژگان کلیدی:** جو اخلاقی، اعتماد به سازمان، اعتماد به رهبر، جو خودخواهانه، جو خیرخواهانه، جو اصولی.