

چکیده

سازمان‌ها بر این باورند که نیروی انسانی به عنوان منبع اصلی ایجاد ارزش در سازمان و به عنوان مزیت رقابتی مطرح است. پژوهش حاضر در پی کشف رابطه بین حرفه ای‌گرایی، پاداش و رضایت شغلی بر تعهد سازمانی در کارکنان اداره کل ورزش و جوانان استان گیلان می‌باشد. این پژوهش از لحاظ هدف کاربردی و از لحاظ گردآوری داده‌ها از نوع توصیفی همبستگی می‌باشد. روش گردآوری اطلاعات و داده‌ها کتابخانه‌ای و میدانی بوده و ابزار گردآوری داده‌ها پرسش‌نامه می‌باشد که روایی آن با نظرات خبرگان و اساتید دانشگاهی تایید و برای پایایی آن آلفای کرونباخ محاسبه شد. جامعه آماری مورد بررسی، شامل کلیه کارکنان اداره کل ورزش و جوانان استان گیلان به تعداد 290 نفر می‌باشند. به دلیل محدود بودن تعداد جامعه آماری برای مشخص کردن حجم نمونه از جدول مورگان استفاده شد که تعداد 175 پرسشنامه و تقریباً با 10 درصد بیشتر بنابر دلیل احتمال عدم بازگشت پرسش‌نامه توزیع شد. در نهایت تعداد 175 پرسشنامه از کارکنان جمع‌آوری شد و داده‌ها مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. روش تجزیه و تحلیل از تحلیل عامل تائیدی و مدل‌یابی معادلات ساختاری به روش حداقل مربعات جزئی و با نرم افزار Smart PLS می‌باشد. در این پژوهش رابطه چهار متغیر حرفه ای‌گرایی، پاداش، رضایت شغلی و تعهد سازمانی بررسی شد. نتیجه تجزیه و تحلیل داده‌ها نشان داد بین پاداش و تعهد سازمانی، پاداش و رضایت شغلی و همچنین حرفه ای‌گرایی و پاداش رابطه مثبت وجود دارد.

واژگان کلیدی: حرفه ای‌گرایی، پاداش، رضایت شغلی، تعهد سازمانی، ورزش و جوانان