

چکیده

امروزه خلاقیت و پرورش افراد خلاق موضوع بسیار با اهمیتی در هر جامعه ای محسوب می شود. افراد خلاق فعالانه قادرند علایق و خواسته های خود را هدایت کنند. خلاقیت، فرآیندی است که بکارگیری آن در دوره بزرگسالی مشروط به پرورش آن در دوره کودکی است. بر این اساس تربیت افراد خلاق، نوآور و سازنده باید از سال های نخستین زندگی شروع شود. در این راستا هدف اصلی تحقیق تبیین خلاقیت کارکنان با تاکید بر رهبری اخلاقی و نقش تعدیل گری جو نوآوری در کارکنان سازمان تامین اجتماعی استان گیلان است. جامعه ی آماری تحقیق کلیه ی کارکنان تامین اجتماعی استان گیلان هستند که تعداد آنها ۲۷۰ نفر است. روش نمونه گیری در این تحقیق از نوع نمونه گیری تصادفی ساده ساده است. برای استفاده از روش از شماره ۱ تا ۲۷۰ شماره گذاری شد و از طریق نرم افزار اکسل نمونه های مورد نظر انتخاب شدند. با توجه به اینکه جامعه ی مورد مطالعه از نوع محدود است از فرمول کوکران جامعه ی محدود برای انتخاب نمونه استفاده شده است و تعداد نمونه برابر با ۱۳۹ نفر می باشد. روش گردآوری داده ها در این تحقیق میدانی و ابزار گردآوری داده ها پرسشنامه است. در این تحقیق برای اندازه گیری روایی از روایی محتوا و همچنین برای اندازه گیری پایایی از ضریب آلفای کرونباخ استفاده شده است که مقادیر آن برای تمامی متغیرهای مدل بالاتر از ۰/۷ بدست آمده است. تمامی تجزیه و تحلیل داده های جمع آوری شده از طریق نرم افزارهای اس پی اس اس و پی ال اس انجام شده است. برای بررسی فرضیه های تحقیق از تحلیل عاملی تاییدی و مدل سازی معادلات ساختاری با رویکرد حداقل مربعات جزئی استفاده شده است. نتیجه ی فرضیه های تحقیق حاکی از تاثیر مثبت و معنی دار درک کارکنان از رهبری اخلاقی بر اظهار نظر آنها بود. در فرضیه دوم نیز تاثیر مثبت و معنی دار اظهار نظر کارکنان بر خلاقیت آنها تایید شده است. در فرضیه سوم نیز نقش میانجی اظهار نظر کارکنان در رابطه ی بین رهبری اخلاقی و خلاقیت کارکنان به تایید رسیده است. در نهایت در فرضیه انتهایی تحقیق نقش تعدیل کنندگی جو نوآوری در رابطه ی بین اظهار نظر کارکنان و خلاقیت به تایید رسیده است.

واژگان کلیدی :

خلاقیت، رهبری اخلاقی، اظهار نظر کارکنان، جو نوآوری، تامین اجتماعی.