

چکیده

هدف کلی این تحقیق بررسی تاثیر ابعاد رفتار شهروندی سازمانی بر ابعاد سیستم برنامه ریزی منابع انسانی است. روش تحقیق از نوع توصیفی و هدف آن کاربردی است و روش گردآوری داده‌ها میدانی و ابزار آن پرسشنامه است. جامعه آماری تحقیق حاضر مدیران ارشد شرکت‌های تولیدی شهرک صنعتی رشت در ۲۰۰ شرکت است. با در نظر گرفتن تعداد کل جامعه آماری حجم نمونه ۱۳۱ شرکت است. که از طریق نمونه گیری تصادفی ساده به عنوان نمونه آماری انتخاب شدند. در نهایت پرسشنامه‌ها مورد تجزیه و تحلیل قرار می‌گیرد. با تجزیه و تحلیل داده‌ها مشخص گردید در سطح ۹۵٪ نوع دوستی و کیفیت اطلاعات سیستم برنامه ریزی منابع انسانی بر کارایی کاری سیستم برنامه ریزی منابع انسانی تاثیر مثبتی دارد. وجدان و جوانمردی بر کیفیت اطلاعات سیستم برنامه ریزی منابع انسانی تاثیر مثبتی دارد. فضیلت مدنی و کارایی کاری سیستم برنامه ریزی منابع انسانی بر قصد نوآوری در فن آوری اطلاعات سیستم برنامه ریزی منابع انسانی تاثیر مثبتی دارد. اما تاثیر نوع دوستی بر کیفیت اطلاعات سیستم برنامه ریزی منابع انسانی و حسن نیت و فضیلت مدنی بر کارایی کاری سیستم برنامه ریزی منابع انسانی تایید نشد.

کلمات کلیدی: نوع دوستی، وجدان، جوانمردی، فضیلت مدنی، حسن نیت، کیفیت اطلاعات، کارایی کاری سیستم برنامه ریزی منابع انسانی و قصد نوآوری در فن آوری اطلاعات سیستم برنامه ریزی منابع انسانی