

چکیده:

مدیریت دانش یکی از دستاوردهای عصر اطلاعات و دانش است و با توجه به ویژگی های آن، امروزه سازمان های موفق به شدت احساس نیاز به بهره مندی از آن دارند. از طرفی چون تغییر فرهنگ سازمانی یکی از مهمترین جنبه های هر نظام مدیریت دانش می باشد، بررسی وضعیت فرهنگ سازمانی موجود و تاثیر آن بر استقرار مدیریت دانش ضروری می باشد در همین راستا، این تحقیق با هدف تعیین تاثیر فرهنگ سازمانی و ابعاد آن بر مدیریت دانش در دانشگاه علوم پزشکی گیلان انجام گرفته است.

از نظر روش شناسی، تحقیق حاضر توصیفی پیمایشی است. روش گرد آوری اطلاعات در این تحقیق میدانی و ابزار گردآوری اطلاعات پرسشنامه استاندارد بوده است. جامعه آماری بیمارستان های استان گیلان که شامل ۳۴ بیمارستان دولتی و خصوصی و طبق یک نمونه گیری قضاوتی و پاسخ دهندگان از مدیران و سرپرستاران انتخاب شده اند، در نهایت با نرم افزار PLS2 فرضیات تحلیل شده است. نتایج تحقیق نشان داده که تاثیر فرهنگ سازمانی و مسئولیت اجتماعی حمایت گری و نوآوری و تاکید برپاداش و جهت گیری بر مدیریت دانش در بیمارستان های استان گیلان تایید شدند و تاثیر رقابت پذیری و ثبات بر مدیریت دانش در بیمارستان های استان گیلان تایید نشدند و این عوامل تاثیر گذار نبودند

کلیدواژه: فرهنگ سازمانی، مدیریت دانش، دانشگاه علوم پزشکی گیلان.