

چکیده

هدف از پژوهش حاضر تعیین رابطه بین جامعه پذیری و تعهد سازمانی کارکنان با توجه به سابقه کایر و تحصیلات در اداره کل راه و شهرسازی استان گیلان بوده است. جامعه آماری پژوهش را کلیه کارکنان اداره کل راه و شهرسازی استان گیلان که شامل ۴۳۰ نفر بودند تشکیل می دهند. از این میان با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی ساده به وسیله فرمول کوکران جامعه محدود ۲۰۳ نفر بعنوان تعداد نمونه لازم در نظر گرفته شد. ابزار گرد آوری داده ها براساس پرسشنامه های جامعه پذیری فردی و جمعی و تعهد سازمانی انجام گرفت. روایی سنجی ابزار پرسشنامه توسط متخصصان و کارشناسان به شکل محتوایی انجام شده. پایایی پرسشنامه با استفاده از آزمون آلفای کرونباخ برای همه پرسشنامه ها بالای ۰/۷ می باشند. جهت تجزیه و تحلیل داده ها از آمار توصیفی (شاخص های پراکندگی مرکزی) و آمار استنباطی (مدلسازی معادلات ساختاری و t-value) استفاده شد. برای تعیین نرمال بودن داده ها آزمون کولموگروف اسمیرنف به کار گرفته شد. نتیجه تحقیق نشان داد رابطه مثبت و معناداری بین جامعه پذیری و تعهد سازمانی کارکنان در جامعه مورد مطالعه را وجود دارد. همچنین یافته ها نشان داد که جامعه پذیری فردی تأثیر بیشتری بر تعهد عاطفی داشته شدت اثر آن از جامعه پذیری جمعی بیشتر بوده و بیشترین اثر غیر مستقیم از حاصل تأثیر جامعه پذیری فردی بر تعهد سازمانی از طریق سابقه کاری بدست آمد. کاربرد نتایج بدست آمده در جامعه آماری برای تصمیم گیری مدیران منابع انسانی و ارشد اداره کل راه و شهرسازی استان گیلان می تواند در به کارگیری سازکارهای اجتماعی سازی موثر، تحلیل تعاملی برای توانمند سازی و آمادگی بیشتر کارکنان جهت مشارکت آنان باشد. همچنین تناسب شغل با شاغل را در نظام شایستگی به کار گیرند، در این صورت میزان تعهد سازمانی کارکنان از شغل ارتقا می یابد.

واژگان کلیدی: جامعه پذیری، تعهد سازمانی، تحصیلات، سابقه کاری