

با توجه به ضرورت پیوند میان برخی دانش‌ها در دنیای امروزه و نیز مطالعات گسترده بین رشته‌ای و به وجود آمدن پدیده‌های نوظهور و نوینی نظیر حقوق حرفه‌ای، اخلاق حرفه‌ای و امثال اینها در میان مشاغل، اصناف و تصدی‌ها، فلذا این نیاز احساس می‌گردد تا مبانی حقوق و اخلاق حرفه‌ای در حوزه سردفتری مورد بررسی قرار گیرد. علی‌رغم پیوند میان حقوق و اخلاق حرفه‌ای، اما باید اذعان داشت که استیفاء نکردن حقوق حرفه‌ای از سوی نهادهای حمایتی، نمی‌تواند دست‌آویزی برای عدم رعایت اصول اخلاق حرفه‌ای توسط صاحبان حرف، مشاغل و متصدیان باشد. ممکن است برای نهادهای حمایتی کارکردهای مختلفی از سوی قوانین متصور باشد ولی لزوماً منافاتی با وظیفه ذاتی و فلسفه وجودی‌شان نخواهد داشت. بنابراین کارکرد صحیح نهادهای حمایتی و تعامل آنها با دفاتر اسناد رسمی و همسویی این دو با یکدیگر در حیطه حقوق حرفه‌ای، امری بسیار ضروری است. از دیگر سو به دلیل جایگاه و خاستگاه اصلی حقوق حرفه ای سردفتر در قلمرو قوانین و مقررات و همچنین در تعامل با نهادهای حمایتی، عدم کارآیی و یا ضعف قوانین از حیث به روز بودن و عدم امکان کامل استیفاء حقوق حرفه ای، شناسایی و توسعه منابع آن جهت احیای این حقوق نیز مدنظر قرار گرفته است. همچنین در رابطه با اخلاق حرفه ای هم با عنایت به بررسی مقولات اخلاقی در سه طیف نهادهای حمایتی، سایر سردفتران (رقباء) و اصحاب سند (ذی‌نفع)، می‌توان مبنای تعهد اخلاق حرفه ای سردفتر را در اصول و موازین بنیادین اخلاقی و سوگند یاد شده سردفتر جست. حتی به نظر می‌رسد که مسئولیت اخلاقی سردفتر ممکن است مبنایی برای سایر مسئولیت‌های سردفتر قرار گیرد اما از طرف دیگر هم رعایت نمودن اخلاق حرفه ای نمی‌تواند مبنا و شرطی لازم و کافی برای عدم استیفاء حقوق حرفه ای سردفتر باشد مگر اینکه در قوانین و مقررات بدان تصریح شود.

واژگان کلیدی:

«حقوق حرفه‌ای، اخلاق حرفه‌ای، نهادهای حمایتی، مسئولیت اخلاقی سردفتر»