

## چکیده:

استانداری به‌عنوان نماینده عالی وزارت کشور در هر استان وظیفه اجرای سیاست‌های عمومی دولت در داخل کشور از طریق هماهنگ ساختن فعالیت‌های مختلف موسسات دولتی و محلی در استان-ها، شهرستان‌ها، بخش‌ها و دهستان‌ها و روستاها و همچنین برقراری و حفظ نظم و امنیت داخلی و انجام انتخابات عمومی (ریاست جمهوری، مجلس شورای اسلامی، مجلس خبرگان) و سایر انتخابات محلی در سراسر کشور را برعهده دارد و این امر نشان از اهمیت و جایگاه این سازمان و نیز مدیران سازمان می‌باشد از طرفی برای موفقیت یک سازمان نیاز به داشتن مدیران موفق می‌باشد. از این‌رو توجه به مسیر شغلی مدیران در مجموعه استانداری و بررسی عوامل موثر بر آن هدف پژوهش حاضر قرار گرفت. در این راستا هدف اصلی تحقیق بررسی تأثیر ماهیت تصمیم‌گیری مدیران و ادراک از محیط بر مسیر شغلی مدیران از طریق رفتار سیاسی در استانداری گیلان است. پژوهش حاضر از نوع پژوهش‌های کاربردی و از نظر دسته بندی پژوهش بر حسب نحوه گردآوری داده‌ها از نوع تحقیقات توصیفی است. جامعه آماری تحقیق مدیران استانداری و فرماندارهای استان گیلان به تعداد ۱۱۷ نفر بوده که پرسشنامه بین تمامی اعضاء جامعه آماری توزیع و ۹۰ پرسشنامه تکمیل شده برگشت و تحویل داده شد که برای تجزیه و تحلیل داده‌های حاصل از توزیع پرسشنامه از تکنیک مدل سازی معادلات ساختاری با رویکرد حداقل مربعات جزئی استفاده شده است و به طور کلی تمامی تجزیه و تحلیل داده‌ها از طریق نرم افزارهای SPSS و PLS انجام شده است. نتایج تحقیق حاکی از تأثیر ماهیت تصمیم‌گیری مدیران و نیز ادراک از محیط بر مسیر شغلی مدیران بود. نقش میانجیگری رفتار سیاسی در رابطه‌ی بین ماهیت تصمیم‌گیری و ادراک از محیط با مسیر شغلی به تایید رسید و فرضیه آخر تحقیق هم نقش تعدیل کنندگی شخصیت در رابطه‌ی بین ماهیت تصمیم‌گیری و رفتار سیاسی مورد تایید قرار گرفت.

واژگان کلیدی: مسیر شغلی، ماهیت تصمیم‌گیری، ادراک از محیط، رفتار سیاسی، شخصیت.