

چکیده

داشتن یک استراتژی شفاف و زنده از لحاظ اینکه چگونه و چه زمانی کارکنان می توانند در تصمیم گیری فرآیند مشارکت کنند و نقش اجتماعی که یک سازمان در میان کارکنان خود ایفا می کند، در تعیین سطح موفقیت سازمان بسیار ضروری است. از طرفی داشتن یک تیم از کارکنان توانمند ممکن است سطح وفاداری و حمایت آنها از مقصد خود برای بردن سازمان به سمت موفقیت از میان عملکرد خوب ساخته شده را افزایش دهد و منجر به موفقیت سازمان گردد. لذا این تحقیق به اثرات پیاده سازی مدیریت منابع انسانی استراتژیک به روی موفقیت سازمانی (مورد مطالعه شرکت برق منطقه ای گیلان) پرداخته است. تحقیق حاضر یک مطالعه توصیفی بوده که به روش پیمایشی انجام شده است. جامعه آماری این تحقیق کارکنان شرکت برق منطقه ای گیلان می باشد. داده های حاصل از پرسشنامه توسط نرم افزار SPSS 18 مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفته است. نتایج تحقیق حاکی از آن است که مشارکت اجتماعی سازمان و حس امنیت کارکنان رابطه مثبت و معناداری با عملکرد بهینه سازمانی (موفقیت سازمانی) دارند. به طوری که مشارکت اجتماعی سازمان و حس امنیت کارکنان به ترتیب به میزان ۴۴/۱ درصد و ۳۷/۸ درصد می توانند متغیر عملکرد بهینه سازمانی (موفقیت سازمانی) را تعدیل نمایند. از طرفی این مطالعه دریافت که بین مشارکت اجتماعی سازمان و حس امنیت کارکنان، ارتباط مثبتی وجود دارد. به طوری که مشارکت اجتماعی سازمان و حس امنیت کارکنان به میزان ۳۵/۵ درصد می توانند یکدیگر را تعدیل نمایند. از این رو می توان استدلال نمود که مدیریت پیاده سازی منابع انسانی با توجه به استراتژی های مدیریت منابع انسانی در روشی که کارکنان را به ارائه بهترین عملکرد خود تشویق می کند، سازمان را به اهداف و مقاصد خود می رساند. به عبارتی اثرات پیاده سازی مدیریت منابع انسانی استراتژیک به روی موفقیت سازمانی تاثیر گذار هستند.

واژه های کلیدی: مدیریت منابع انسانی، استراتژی، موفقیت سازمانی، شرکت برق منطقه ای گیلان

