

چکیده:

رضایت شغلی و مطالعه عوامل موثر بر آن برای هرسازمانی بسیار مهم و حیاتی است، چرا که رضایت شغلی بالاتر منجر به عملکرد بهتر چه در سطح فردی و چه در سطح سازمانی می‌گردد و نقش آن در کارایی، اثربخشی و عملکرد بسیار واضح و اثبات شده است. در این راستا تحقیق حاضر برای سنجش رابطه بین معنویت در محیط کار و رضایت شغلی با توجه به نقش اعتماد در بین کارکنان واحدهای ستادی دانشگاه علوم پزشکی استان گیلان طراحی شده است. روش تحقیق حاضر توصیفی و از نظر هدف کاربردی محسوب می‌شود. جامعه آماری این تحقیق شامل کارکنان واحدهای ستادی دانشگاه علوم پزشکی استان گیلان بوده، که تعداد ۲۵۲ نفر از آنها با شیوه نمونه گیری تصادفی ساده به عنوان نمونه آماری تحقیق انتخاب گردید. روش جمع آوری داده‌ها در این تحقیق میدانی و ابزار آن پرسشنامه می‌باشد. جهت تعیین روایی ابزار تحقیق از روش روایی محتوی و تعیین پایایی از ضریب آلفای کرونباخ استفاده گردید. در نهایت برای تحلیل داده‌ها و آزمون فرضیه‌های تحقیق از روش مدلسازی معادلات ساختاری با نرم افزار Lisrel 8.58 استفاده شد. نتایج حاصل از تحلیل داده‌های جمع آوری شده نشان داد که اعتماد و معنویت در محیط کار نقش مثبتی در افزایش رضایت شغلی کارکنان داشته و این دو متغیر به میزان ۸۶ درصد از متغیر رضایت شغلی تبیین می‌کنند.

کلمات کلیدی: اعتماد، معنویت در محیط کار، رضایت شغلی