

چکیده:

هدف اصلی این پژوهش تعیین رابطه سلامت سازمانی با ادراک سیاست های سازمانی در بیمارستان های آموزشی دانشگاه علوم پزشکی قزوین می باشد. جامعه آماری این پژوهش شامل کارکنان درمانی، تشخیصی و اداری در سال ۱۳۹۳ می باشد که از میان آنها تعداد ۳۷۱ نفر با روش نمونه گیری طبقه ای ساده انتخاب شدند. این تحقیق کاربردی و بر حسب نحوه گردآوری داده ها از نوع توصیفی - تحلیلی و از گروه پیمایشی می باشد. برای گردآوری اطلاعات از پرسشنامه های سلامت سازمانی که از الگوی پارسونز اقتب اس شده است به کار گرفته شد، پرسش نامه مذکور نخستین بار توسط هوی و همکاران (۱۹۸۷) تهیه گردید. و برای سنجش ادراک سیاست سازمانی نیز از پرسشنامه کاجمر و کارلسون (۱۹۹۷) که شامل ۱۵ سوال می باشد، استفاده شده است. ضرایب پایایی این پرسشنامه ها با استفاده از روش آلفای کرونباخ به ترتیب سلامت سازمانی (۰/۸۹) و درک سیاست سازمانی (۰/۹۴) سنجیده شده و مورد تایید قرار گرفته اند. برای تجزیه و تحلیل داده ها در این پژوهش از تکنیک های آمار توصیفی مانند نمودار ستونی، انحراف استاندارد و میانگین و آمار استنباطی مانند آزمون های ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون چند متغیره و تحلیل واریانس استفاده شده است. نتایج پژوهش نشان می دهد بین سیاست سازمانی و سلامت سازمانی رابطه معکوس و معنی داری وجود دارد. همچنین سلامت سازمانی در بیمارستانهای مورد بررسی در ۷۶/۸٪ موارد در سطح بالا و خیلی بالا بوده است. همچنین طبق یافته های مطالعه، سیاست سازمانی در بیمارستانهای مورد بررسی در ۸/۹٪ موارد در سطح بالا بوده است. و با کاهش سیاست سازمانی، سلامت سازمانی در بیمارستانهای مورد بررسی افزایش یافته است. با توجه به ارتباط بین سلامت سازمانی و ادراک سیاستهای سازمانی کارکنان و نظر به پیامدهای اثر گذار ادراک از سیاست های سازمانی کارکنان، پیشنهاد می شود که قوانین و رویه های سازمان به گونه ای تدوین گردد که به صورت واضح و روشن نحوه تصمیم گیری ها، نحوه اجرای سیاست ها و خط مشی های مورد نظر در بیمارستان را برای همه کارکنان نشان دهد. به طوری که با ایجاد جو سالم و مبتنی بر عدالت سازمانی که خود بستر ساز یک سازمان سالم می باشد در جهت اعتلای سازمان پیچیده ای مانند بیمارستان برآیند

واژگان کلیدی: سیاست سازمانی، سلامت سازمانی، بیمارستان