

چکیده

هدف این مطالعه بررسی رابطه بین هوش عاطفی و رضایت کارکنان با توجه به نقش عدالت سازمانی می باشد. پژوهش حاضر از نوع توصیفی است و به لحاظ هدف کاربردی است. از نظر جمع آوری داده ها نیز میدانی تلقی می شود. ابزار گردآوری داده ها در این پژوهش پرسشنامه می باشد که شامل ۳۲ سوال برای سنجش کل متغیرهای تحقیق است. برای سنجش متغیرها نیز از طیف ۵ تایی لیکرت استفاده می شود. روایی پرسشنامه توسط نظر اساتید و کارشناسان و پایایی آن با استفاده از آلفای کرونباخ بررسی و تایید شد. جامعه آماری تحقیق حاضر کارکنان شرکت فومن شیمی به تعداد ۷۲۰ نفر می باشند. با استفاده از فرمول کوکران تعداد ۲۹۲ نفر به عنوان نمونه نهایی تحقیق مورد بررسی قرار گرفتند. به منظور آزمون فرضیات از روش مدل سازی معادلات ساختاری استفاده شد. نتایج نشان داد که هوش عاطفی کارکنان با عدالت سازمانی ادراک شده توسط کارکنان رابطه معناداری دارد. در حالیکه با عدم امنیت شغلی رابطه معناداری ندارد. همچنین نتایج نشان داد که عدالت سازمانی، عدم امنیت شغلی و هوش عاطفی با رضایت شغلی کارکنان رابطه معناداری دارد.

واژگان کلیدی:

هوش عاطفی، رضایت شغلی، عدم امنیت شغلی، عدالت سازمانی