

## چکیده

هدف این مطالعه بررسی بررسی رابطه بین انگیزش فردی، سرمایه اجتماعی و تسهیم دانش کارکنان می باشد. پژوهش حاضر از نوع توصیفی است و به لحاظ هدف کاربردی است. از نظر جمع آوری داده ها نیز میدانی تلقی می شود. ابزار گردآوری داده ها در این پژوهش پرسشنامه می باشد که شامل ۲۱ سوال برای سنجش کل متغیرهای تحقیق است. برای سنجش متغیرها نیز از طیف ۵ تایی لیکرت استفاده می شود. روایی پرسشنامه توسط نظر اساتید و کارشناسان و پایایی آن با استفاده از آلفای کرونباخ بررسی و تایید شد. جامعه آماری تحقیق حاضر کلیه کارکنان اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان گیلان می باشند. با استفاده از فرمول کوکران تعداد ۱۶۰ نفر به عنوان نمونه نهایی تحقیق مورد بررسی قرار گرفتند. به منظور آزمون فرضیات از روش مدل سازی معادلات ساختاری استفاده شد. نتایج نشان داد که انگیزه های فردی شامل پاداش سازمانی، لذت جوئی و روابط متقابل با تسهیم دانش ضمنی و آشکار رابطه معناداری دارند. همچنین سرمایه اجتماعی نیز رابطه معناداری با تسهیم دانش ضمنی و آشکار داشته است.

**واژگان کلیدی:** انگیزه های فردی، سرمایه اجتماعی، تسهیم دانش، اداره کل تعاون