

چکیده

هدف از این پژوهش بررسی تأثیر ارتقاء سلامت اداری بر انگیزش و سلامت کارکنان است. این پژوهش از لحاظ هدف کاربردی و از لحاظ روش توصیفی از نوع همبستگی است که داده‌ها به روش پیمایشی جمع‌آوری و مورد آزمون قرار گرفت. قلمرو زمانی پژوهش سال ۱۳۹۳ می‌باشد و جامعه آماری آن کارکنان اداره کل امور مالیاتی گیلان با تعداد ۸۸۰ نفر می‌باشد که ۲۶۷ نفر با استفاده از فرمول کوکرانو به روش نمونه‌گیری طبقه‌ای تصادفی ساده به عنوان نمونه انتخاب شدند. جهت جمع‌آوری داده‌ها در این پژوهش از پرسشنامه‌ای استاندارد که در این زمینه توسط بلایکست و هالمستروم (۲۰۱۳) تهیه و ضریب پایایی آن مقدار ۰/۹۱ بدست آمده که حاکی از پایایی آن می‌باشد و روایی محتوایی آن نیز توسط آنها مورد تایید قرار گرفته استفاده شد جهت تحلیل یافته‌های از روش‌های آمار توصیفی چون (فراوانی، درصد و نمودار) و تحلیل مسیر (روش معادلات ساختاری) استفاده گردید. نتایج پژوهش نشان داد که ارتقاء سلامت اداری بر انگیزش و سلامت کارکنان اثر مستقیم و معناداری دارد. همچنین سلامت کارکنان با راحتی در کار، دستیابی به عزت نفس، احساس شادی و خوشحالی در محیط کار، ایجاد ارتباط قوی با همکاران، توسعه ارزش‌های مثبت، مدیریت استرس، افزایش انرژی ذهنی، افزایش سلامت فیزیکی، اثربخش بودن در کار، احساس سلامتی ارتباط مستقیم و معناداری دارد. و انگیزش کارکنان با سطح حقوق، فرصت پیشرفت، محیط کار، مسئولیت‌پذیری، سلامت فعلی، توجه مدیریت و سلامت کارکنان ارتباط مستقیم و معناداری دارد.

کلمات کلیدی: ارتقاء سلامت اداری، انگیزش، سلامت کارکنان