

چکیده:

هدف از این تحقیق بررسی رابطه حمایت سازمانی و عملکرد خلاقانه کارکنان با میانجی‌گری محیط کار است. جامعه آماری این تحقیق کارکنان اداره کل ورزش و جوانان استان گیلان است که ۳۰۰ نفر می‌باشند. نمونه آماری این تحقیق با توجه به جدول مورگان ۲۰۰ نفر بوده است. و شیوه نمونه‌گیری تحقیق غیر احتمالی در دسترس است. پژوهش حاضر بر اساس هدف از نوع کاربردی و از نظر شیوه گردآوری اطلاعات، تحقیقی توصیفی و از نوع همبستگی است. روش گردآوری اطلاعات میدانی، ابزار تحقیق پرسشنامه و روش تجزیه و تحلیل داده‌ها، از مدل‌سازی معادلات ساختاری استفاده شد. پس از بررسی توصیفی متغیرها به منظور بررسی فرضیه‌ها، از تکنیک تحلیل ساختارهای عاملی و تحلیل مسیر استفاده شد و با استفاده از نرم افزار AMOS18 ضرایب مسیر برای متغیرها بررسی گردید و مدل عملیاتی تحقیق ارائه گردید. نتایج تحقیق نشان داد که حمایت سازمانی با محیط کار کارکنان اداره ورزش و جوانان رابطه معنادار دارد. محیط کار با عملکرد خلاقانه کارکنان اداره ورزش و جوانان رابطه معناداری دارد. محیط کار بین حمایت سازمانی و عملکرد خلاقانه کارکنان اداره ورزش و جوانان نقش میانجی را ایفاء می‌نماید. ضریب مسیر بین حمایت سازمانی و محیط کاری معنی دار بوده است. ($0/05 < \text{سطح معنی داری}$) و برابر با $0/114$ می‌باشد. از طرفی ضریب مسیر بین حمایت سازمانی و محیط کاری معنی دار بوده است. ($0/05 < \text{سطح معنی داری}$) و برابر با $0/391$ می‌باشد.

واژگان کلیدی: محیط کار، حمایت سازمانی، عملکرد خلاقانه کارکنان، اداره ورزش و جوانان