

چکیده

هدف از این تحقیق تبیین قصد ترک شغلی با توجه به نگرش شغلی و تعارض نقش در جهاد کشاورزی استان گیلان است. جامعه آماری این تحقیق کارکنان جهاد کشاورزی استان گیلان به تعداد ۲۵۰ نفر است. حجم نمونه با استفاده از جدول مورگان ۱۴۸ نفر تعیین گردیده است. پژوهش حاضر بر اساس هدف از نوع کاربردی و از نظر شیوه گردآوری اطلاعات، تحقیقی توصیفی و از نوع همبستگی است. روش گردآوری اطلاعات میدانی، ابزار گردآوری اطلاعات پرسشنامه استاندارد، برگرفته از تحقیقات کیم (۲۰۱۵) می باشد. در این تحقیق سوالات پرسشنامه از دو قسمت تشکیل شده است. برای تجزیه و تحلیل داده ها از دو روش آمار توصیفی و استنباطی و از نرم افزار amos و SPSS برای تحلیل داده ها استفاده می شود. به منظور بررسی نرمال بودن متغیرها از آزمون کولوموگروف اسمیرنوف استفاده شد. به منظور بررسی روابط علی میان متغیرها از مدل سازی معادلات ساختاری استفاده میشود. روایی تحقیق با استفاده از روایی محتوا از طریق اساتید محترم و خبرگان مورد سنجش قرار گرفت. پایایی تحقیق نیز با استفاده از روش آلفای کرونباخ سنجیده و تایید می گردد که میزان آلفای بالاتر از ۰/۷۰ قابل قبول تلقی می شود. نتایج تحقیق نشان داد که رضایتمندی شغلی، تعهد سازمانی، تعارض نقش، حمایت روانی و ابهام نقش بر روی قصد ترک شغل تاثیر دارد.

کلمات کلیدی: قصد ترک شغلی، گردش شغلی، تعارض نقش، جهاد کشاورزی استان گیلان