

## چکیده

هدف اصلی این پژوهش تأثیر عوامل سازمانی بر عملکرد ایمنی کارکنان بوده است. روش پژوهش توصیفی - همبستگی بوده است. جامعه آماری پژوهش حاضر را کلیه برقکاران شرکت توزیع برق استان گیلان تشکیل داد. با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی ساده تعداد ۲۱۲ کارکنان شرکت توزیع برق استان گیلان انتخاب گردیدند. ابزار پژوهش عبارت بودند از مقیاس تعهد مدیریتی، فرهنگ سرزنش، روابط هماهنگ، همکاری تیمی، گزارش ایمنی، نظارت ایمنی، آگاهی از خطر و رفتار ایمن. با استفاده از مدل سازی معادلات ساختاری در نرم افزار AMOS نسخه ۲۴ فرضیات و مدل پژوهش مورد آزمون قرار گرفتند. نتایج این تحقیق نشان داد که تعهد مدیریتی (ضریب بتا: ۰/۱۳۰) و روابط هماهنگ (ضریب بتا: ۰/۳۸۶) تأثیر معنادار و مستقیمی بر همکاری تیمی کارکنان دارد. در بعدی دیگر، تعهد مدیریتی (ضریب بتا: ۰/۲۷۷) تأثیر معنادار و مستقیمی بر نظارت ایمنی دارد. همچنین تعهد مدیریتی (ضریب بتا: ۰/۲۲۵) و فرهنگ سرزنش (ضریب بتا: ۰/۱۴۶) و روابط هماهنگ (ضریب بتا: ۰/۲۶۷) تأثیر معناداری بر گزارش ایمنی دارد. در بعدی دیگر همکاری تیمی (ضریب بتا: ۰/۴۲۹)، نظارت ایمنی (ضریب بتا: ۰/۲۴۷) و گزارش ایمنی (ضریب بتا: ۰/۲۳۳) تأثیر معنادار و مستقیمی بر آگاهی از خطر دارد. در آخر همکاری تیمی (ضریب بتا: ۰/۲۳۵)، نظارت ایمنی (ضریب بتا: ۰/۱۳۱)، گزارش ایمنی (ضریب بتا: ۰/۱۴۳) و آگاهی از خطر (ضریب بتا: ۰/۴۰۶) تأثیر معنادار و مستقیمی بر رفتار ایمن کارکنان دارد. در ادامه تعهد مدیریتی، فرهنگ سرزنش، روابط هماهنگ، همکاری تیمی، نظارت ایمنی و گزارش ایمنی توانسته‌اند ۳۴ درصد از واریانس آگاهی از خطر کارکنان را پیش بینی نمایند. تعهد مدیریتی، فرهنگ سرزنش، روابط هماهنگ، همکاری تیمی، نظارت ایمنی، گزارش ایمنی و آگاهی از خطر توانسته‌اند ۴۳ درصد از واریانس رفتار ایمن کارکنان را پیش بینی نمایند. به منظور آگاهی از خطر و رفتارهای ایمن در محیط کار پیشنهاد می‌گردد دوره‌های آموزشی مبتنی بر ایمنی در محیط کار، توانمند سازی کارکنان، دوره‌های هم اندیشی در بین کارکنان و به اشتراک گذاری عملکرد گروه‌های کاری، دستورالعمل‌های شغلی متمرکز بر بحث ایمنی، دوره‌های بازرسی نظارت مستمر بر فعالیت‌های شغلی کارکنان، تشویق و تنبیه رفتارهای ایمن و پرخطر کارکنان و مدیریت کیفیت در سازمان با جدیت دنبال گردند. نتایج این تحقیق کمک شایایی به مدیریت فعالیت های شغلی چون سد سازی - راه سازی - پل سازی - تونل، برق و گاز می نماید تا با افزایش عملکرد درون سازمانی عملکرد ایمنی در سازمان را افزایش دهند.

**کلمات کلیدی:** عوامل سازمانی، عملکرد ایمنی، کارکنان شرکت توزیع برق استان گیلان

