

چکیده:

پژوهش حاضر با هدف سنجش تاثیر توانمندسازی، نگرش شغلی و قصد ترک شغل در بین کارکنان شعب بانک تجارت رشت انجام گرفته است. روش تحقیق از نظرهدف کاربردی و به لحاظ جمع آوری داده ها میدانی است. نوع، توصیفی و از شاخه همبستگی است. جامعه آماری پژوهش کارکنان شعب بانک تجارت رشت به تعداد ۳۱۵ نفر می باشند. روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای است. حجم نمونه ۲۱۷ نفر می باشد. ابزار جمع آوری داده ها در تحقیق حاضر پرسشنامه ای با ۱۶سوال بوده است. جهت بررسی روائی پرسشنامه از نظر متخصصین و صاحب نظران استفاده گردید، برای برآورد ضریب پایائی در این پژوهش از ضریب آلفای کرونباخ و جهت تحلیل داده ها و آزمون فرضیه ها از آزمون آماری مدلسازی معادلات ساختاری با استفاده از نرم افزار های اس پی اس اس و لیزرل استفاده شده است. نتایج حاصل از آزمون فرضیه های تحقیق نشان می دهد که : نگرش شغلی در رابطه بین توانمندسازی و قصد ترک شغل کارکنان شعب بانک تجارت رشت تاثیر دارد. بین توانمندسازی و نگرش شغلی کارکنان شعب بانک تجارت رشت رابطه معنی دار وجود دارد. بین نگرش شغلی و قصد ترک شغل کارکنان شعب بانک تجارت رشت رابطه معنی دار وجود دارد.

کلمات کلیدی: نگرش شغلی ، توانمندسازی ، قصد ترک شغل.