

تأثیر عدالت سازمانی بر قابلیت نوآوری سازمانی با نقش میانجی گری جمع آوری و تسهیم دانش (مورد مطالعه: شعب بانک ملی استان گیلان)

با توجه به ایجاد چندین مزایای استراتژیکی برای فرد، گروه، سازمان ها، کشورها، تبادل دانش نیاز دارد که بیشتر مورد بررسی قرار گیرد تا درک بهتری از استدلالهای آن و فاکتورهای تعیین کننده داشته باشند. عدالت سازمانی، مفهوم مهمی است که بر تبادل دانش در سازمان تاثیر می گذارد و در عوض بر قابلیت های نوآوری سازمانها تاثیر می گذارد. این تحقیق بر عدالت سازمانی تمرکز دارد و به بررسی نقش آن بر اساس تبادل دانش می پردازد و به کشف تاثیر تبادل دانش بر قابلیت نوآوری سازمان ها می باشد. سوال اصلی تحقیق عبارت است از: آیا عدالت سازمانی می تواند با نقش میانجی گری جمع آوری و تسهیم دانش بر قابلیت نوآوری سازمانی در شعب بانک ملی استان گیلان تاثیر گذار باشد؟ براین اساس فرضیه اصلی تحقیق اینگونه طرح می شود که عدالت سازمانی با نقش میانجی گری جمع آوری و تسهیم دانش بر قابلیت نوآوری سازمانی در شعب بانک ملی استان گیلان تاثیر دارد. جامعه آماری مشتمل بر ۴۵۲ کارکنان شعب بانک ملی در استان گیلان شهرستان رشت که از طریق نمونه گیری تصادفی با حجم نمونه محدود از طریق فرمول کُکران حجم نمونه ۲۱۰ تعیین شده است. روش پژوهش، توصیفی- پیمایشی و ابزار اندازه گیری تحقیق پرسشنامه استاندارد بوده است. جهت بررسی روایی تحقیق از روایی محتوایی با استفاده از نظر خبرگان بوده است. همچنین جهت سنجش پایایی تحقیق از آزمون کرونباخ استفاده شده است. داده های جمع آوری شده با استفاده از آمار استنباطی از آزمون معادلات ساختاری با استفاده از نرم افزار Lisrel استفاده شده است و جهت آمار توصیفی متغیرهای اصلی و جمعیت شناختی از نرم افزار SPSS استفاده شده است. نتایج تحقیق نشان داده است که عدالت تعاملی و رویه ای تاثیر مثبتی بر جمع آوری دانش و تسهیم دانش داشته است. همچنین جمع آوری دانش و تسهیم دانش تاثیر مثبتی بر نوآوری سازمان داشته اند.