

چکیده

بررسی نگرش های کارکنان به عنوان یکی از شاخص های اجتماعی به دلیل نتایج قابل ملاحظه ای که می تواند بر بهبود رفتار سازمانی، عملکرد، اثربخشی و پیشرفت سازمان و کاهش هزینه ها داشته باشد، از اهمیت بخصوصی برخوردار است. هدف کلی این تحقیق بررسی نقش تعدیل گری معنویت فردی در اثر معنویت محیط کار بر نگرش شغلی است. روش تحقیق از نوع توصیفی و هدف آن کاربردی است و روش گردآوری داده ها میدانی و ابزار آن پرسشنامه است. در تحقیق حاضر جامعه آماری مورد بررسی، کارکنان اداره آموزش و پرورش استان گیلان با تعداد ۵۹۷ نفر است. که تعداد ۲۳۷ نفر با استفاده از روش نمونه برداری تصادفی به عنوان نمونه آماری انتخاب و اطلاعات مورد تجزیه تحلیل قرار گرفت. نهایت پرسشنامه ها جمع آوری و داده ها با استفاده از نرم افزار SPSS 22 و Amos 22 مورد تجزیه و تحلیل قرار می گیرد. با تجزیه و تحلیل داده ها مشخص گردید در سطح ۹۵٪ معنویت محیط کار بر رضایت شغلی، مشارکت شغلی و تعهد سازمانی کارکنان تأثیر مثبتی دارد؛ همچنین معنویت فردی، تأثیر معنویت محل کار را بر نگرش های شغلی تعدیل می کند.

کلمات کلیدی: معنویت محل کار، معنویت فردی، نگرش های شغلی