

چکیده

هدف اصلی پژوهش حاضر، پاسخ به این پرسش کلیدی است که آیا اقدامات سیستم مدیریت ایمنی، رهبری اخلاقی و خودکارآمدی بر رفتارهای ایمنی کارکنان دارای مشاغل سخت و زیان آور در صنایع تولیدی استان گیلان تاثیر دارد؟ جامعه آماری در این پژوهش، کارکنان دارای مشاغل سخت و زیان آور در صنایع تولیدی استان گیلان می باشد که بر اساس جدول مورگان، تعداد ۳۸۴ نفر به ازای جامعه نامحدود و به روش غیر احتمالی در دسترس انتخاب شدند. پژوهش حاضر از نظر هدف، کاربردی است. از نظر نحوه گردآوری داده‌های پژوهش، پژوهش حاضر جزء تحقیقات توصیفی و از نوع همبستگی می باشد و از نظر جمع آوری داده‌ها، تحقیق میدانی محسوب می شود. برای تجزیه و تحلیل داده‌ها از روش مدلسازی معادلات ساختاری و نرم افزار SPSS21 و LISREL 8.5 استفاده گردید و نتایج حاکی از این است که تاثیر اقدامات سیستم مدیریت ایمنی بر پذیرش و انگیزه ایمنی؛ رهبری اخلاقی بر پذیرش و مشارکت ایمنی؛ خودکارآمدی بر انگیزه و پذیرش ایمنی؛ و انگیزه ایمنی بر پذیرش و مشارکت ایمنی مورد تایید قرار گرفت؛ و فرضیات تاثیر اقدامات سیستم مدیریت ایمنی مشارکت ایمنی، خودکارآمدی بر مشارکت ایمنی و رهبری اخلاقی بر پذیرش ایمنی، تایید نشدند.

واژگان کلیدی: اقدامات سیستم مدیریت ایمنی، پذیرش ایمنی، انگیزه ایمنی، مشارکت ایمنی، خودکارآمدی، رهبری اخلاقی.