

چکیده

رفتار رهبران به ویژه، رفتار رهبری تحول گرا نقش اصلی در اثر گذاری تعهد کارکنان بر تغییر داشته است. مدیرانی که از سبک رهبری تحول گرا استفاده می کنند از طریق ابعاد رهبری، فضای انگیزشی در بین اعضای سازمان ایجاد می کنند که می توانند تاثیر ایده آل انگیزش الهامی و تحریک عقلانی باشد. هدف اصلی تحقیق حاضر، بررسی اثرات مستقیم رفتارهای مختلف رهبری تحول گرا بر تعهد پیروان به تغییر و تاثیر تعدیل کننده تعهد رهبران به تغییر بر تبیین چشم انداز و ارائه یک مدل مناسب است. از اینرو ۲۲۸ نفر از کارکنان فرمانداری های استان گیلان به روش غیراحتمالی در دسترس انتخاب شده اند. چارچوب نظری تحقیق حاضر از مطالعه آبرل و گل و روالد در سال ۲۰۱۴ گرفته شده است. پژوهش حاضر از نظر هدف کاربردی است. از نظر شیوه گردآوری اطلاعات، تحقیقی توصیفی است. هم چنین جهت اندازه گیری متغیرها از پرسشنامه استاندارد استفاده شده است. آلفاهای محاسبه شده بالاتر از ۰,۷ می باشد بنابراین پرسشنامه تحقیق از پایایی مناسب برخوردار است. فرضیه های آزمون با استفاده از تکنیک معادلات ساختاری مورد آزمون قرار گرفته است. و نتایج حاصل نشان داده است که باتوجه به نتایج حاصل نشان داد که تمامی مولفه های رهبری تحول گرا با میانجی گری تعهد موثر رهبران به تغییر بر تعهد موثر پیروان به تغییر در کارکنان فرمانداری ها در استان گیلان تاثیر مثبت و معنی داری دارد. به طوریکه انتظار عملکرد عالی بیشترین تاثیر و پذیرش اهداف کمترین تاثیر را دارد. هم چنین الویت تاثیر گذاری سایر مولفه ها به ترتیب عبارتند از: تحریک ذهنی، ارائه مدل مناسب، داشتن چشم انداز روشن و حمایت فردی.