

## چکیده

هدف از پژوهش حاضر بررسی تاثیر پذیرش فناوری اطلاعات بر قصد اشتراک گذاری دانش با توجه به نقش تعدیل‌گری فرهنگ سازمانی و سبک رهبری بوده است. پژوهش حاضر از نظر هدف کاربردی و از منظر رابطه بین متغیرها توصیفی-همبستگی است. جامعه آماری این پژوهش ۲۱۵ نفر از کارکنان شعب تامین اجتماعی شهر رشت بود و برای محاسبه حجم نمونه آماری از فرمول کوکران جامعه محدود استفاده شد که پس از برآورد مقادیر، حجم نمونه ۱۷۳ نفر تعیین گردید. روش گردآوری اطلاعات از نوع میدانی و ابزار گردآوری اطلاعات پرسشنامه استاندارد بوده است که روایی آن با استفاده از روایی محتوا از طریق تایید استاد راهنما و پایایی نیز با استفاده از روش آلفای کرونباخ سنجیده شد که میزان آلفای کل ۰/۹۴۴ بدست آمد. به منظور تجزیه و تحلیل داده‌ها از نرم‌افزارهای آماری Lisrel و PLS استفاده گردید. نتایج پژوهش نشان داد بدین شرح است: (۱) سطح مشارکت کارکنان در فعالیتهای فناوری اطلاعات تاثیر مثبتی بر قصد پذیرش فناوری دانش دارد؛ (۲) قصد پذیرش فناوری اطلاعات تاثیر مثبت و قابل توجهی بر روی قصد اشتراک گذاری دانش دارد؛ (۳) سبک‌های رهبری کاریزماتیک و عملیاتی نقش تعدیل‌گری بر رابطه بین قصد پذیرش فناوری اطلاعات و قصد اشتراک گذاری دانش بین کارکنان سازمان تامین اجتماعی ندارند، اما این قضیه برای سبک‌های رهبری تحول‌گرا و خدمتگذار صدق نمی‌کند؛ (۴) نقش تعدیل‌گری فرهنگ‌های سازمانی (قبیله‌ای، سلسله‌مراتبی، طرفداری و بازاری) بر رابطه بین قصد پذیرش فناوری اطلاعات و قصد اشتراک گذاری دانش بین کارکنان سازمان تامین اجتماعی نیز مورد تایید قرار گرفت.