

چکیده

ویژگی های حاکمیت شرکتی، نقش های مختلفی را در جهت اطمینان از موفقیت شرکت ها، بر عهده دارد و در نهایت نقش پاسخگویی است که بر اقتصاد تجاری اثر می گذارد. وان دن برگه (۲۰۰۵) بیان می کند که عملکرد، در نهایت نتیجه بسیاری از عوامل به هم پیوسته است که در آنها حاکمیت شرکتی یک عنصر ممکن در مجموعه کلی محرک های عملکرد است. عملکرد شرکت ها مبنای بسیاری از تصمیم گیری هاست. از عوامل مهمی که اغلب اعتباردهندگان، سرمایه گذاران، مدیران و سایر فعالان اقتصادی می توانند به آن توجه کنند، عملکرد است. زمانی که معیارهای عملکرد به جای اعداد خام به شکل درصد یا نسبت اندازه گیری می شوند، این امکان به وجود می آید تا عملکرد شرکت ها را اعم از کوچک و بزرگ و در صنایع مختلف در طی یک دوره زمانی، آسانتر بسنجیم و مقایسه کنیم. به عبارت دیگر، عملکرد شرکت، حاصل فعالیت ها و بازده سرمایه گذاری های آن در یک دوره معین است. در ادبیات مالی از معیارهای متفاوتی برای اندازه گیری عملکرد استفاده می شود، مانند بازده دارایی ها، شاخص توبین، بازده سرمایه گذاری ها، بازده حقوق صاحبان سهام، ارزش افزوده اقتصادی و سود هر سهم که هر کدام از این معیارها دارای مزایا و محدودیت هایی هستند (شانظریان، ۱۳۸۹).

این پژوهش به صورت تجربی به مطالعه اثر کنترلی ویژگی های کمیته حسابرسی در ارتباط بین ساختار هیئت مدیره و عملکرد شرکت های پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران پرداخته است. در این پژوهش برای اندازه گیری عملکرد از معیار های Q توبین و بازده دارایی استفاده می شود. نمونه انتخاب شده برای آزمون از شرکت های پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران در طی سالهای ۱۳۹۰ تا ۱۳۹۴ می باشد که با استفاده از نمونه گیری حذفی سیستماتیک انتخاب شده اند. روش پژوهش حاضر از نظر هدف کاربردی و از نوع توصیفی همبستگی است و برای آزمون فرضیه ها از مدل های رگرسیون ترکیبی و داده های پانل استفاده شده است. نتایج حاصل از بررسی فرضیه های پژوهش حاکی از آن است که هیچ کدام از فرضیه های این پژوهش مورد تأیید قرار نگرفته اند.

واژگان کلیدی: بازده دارایی، کیو توبین، هیئت مدیره شرکت، کمیته حسابرسی.