

## چکیده

نیروی انسانی موجود در هر جامعه، عامل اساسی و تعیین کننده ای است که با شرکت مستقیم در خدمات و با اعمال تراوشات ذهنی خود در انواع فعالیت ها، زمینه توسعه و پیشرفت اقتصادی و اجتماعی هر کشوری را فراهم می کند. در این میان، واژه ای همچون قصد ترک شغلی از مهمترین مسائل در نیروی انسانی سازمان ها است. هدف اصلی پژوهش حاضر، پاسخ به این پرسش کلیدی است که آیا رهبری اخلاقی می تواند بر قصد ترک شغلی با توجه به تعهد عاطفی کارکنان کمیته امداد امام خمینی (ره) استان گیلان نقش داشته باشد؟ این تحقیق از نظر هدف یک تحقیق کاربردی و از لحاظ نوع روش توصیفی است. از نظر جمع آوری داده ها، تحقیق میدانی محسوب می شود. جامعه آماری در این تحقیق، شامل کارکنان کمیته امداد امام خمینی (ره) استان گیلان به تعداد ۷۹۸ نفر می باشد که بر اساس فرمول جامعه محدود کوکران، ۲۵۲ نفر از آنها بر اساس روش نمونه گیری غیراحتمالی در دسترس انتخاب شدند. ابزار جمع آوری داده ها در تحقیق حاضر، پرسشنامه می باشد. داده های تحقیق با استفاده از نرم افزار SPSS 24 و SmartPLS 2 تجزیه و تحلیل گردید. نتایج نشان داد که رهبری اخلاقی بر تعهد عاطفی کارکنان کمیته امداد امام خمینی (ره) تاثیر دارد. تعهد عاطفی بر قصد ترک شغلی کارکنان تاثیر دارد. تعهد عاطفی نقش میانجی بین رهبری اخلاقی و قصد ترک شغلی را ایفا می کند.

**واژگان کلیدی:** قصد ترک شغلی، تعهد عاطفی، رهبری اخلاقی، کمیته امداد امام خمینی (ره)