

چکیده

هدف کلی این تحقیق بررسی رابطه بین انگیزش درونی و بیرونی با تسهیم دانش است. روش تحقیق از نوع توصیفی و هدف آن کاربردی است و روش گردآوری داده‌ها میدانی و ابزار آن پرسشنامه است. در تحقیق حاضر جامعه آماری مورد بررسی، کارکنان ستادی و مسئولان و کارشناسان دانشگاه علوم پزشکی گیلان با تعداد ۱۵۲۰ نفر است. با در نظر گرفتن تعداد کل جامعه آماری و با توجه به فرمول کوکران تعداد حجم نمونه ۳۰۶ نفر است که نمونه با استفاده از روش نمونه‌برداری غیراحتمالی در دسترس انتخاب شد. در نهایت پرسشنامه‌ها جمع‌آوری و داده‌ها با استفاده از نرم افزار SPSS20 و LISREL 8.58 مورد تجزیه و تحلیل قرار می‌گیرد. با تجزیه و تحلیل داده‌ها مشخص گردید در سطح ۹۵٪ بین انگیزش بیرونی با تعهد عاطفی، تعهد مستمر و تعهد هنجاری کارکنان دانشگاه علوم پزشکی گیلان ارتباط معنی‌داری وجود دارد؛ بین انگیزش درونی با تعهد عاطفی، تعهد مستمر و تعهد هنجاری کارکنان دانشگاه علوم پزشکی گیلان ارتباط معنی‌داری وجود دارد؛ بین تعهد عاطفی، تعهد مستمر و تعهد هنجاری با تسهیم دانش کارکنان دانشگاه علوم پزشکی گیلان ارتباط معنی‌داری وجود دارد؛ تعهد عاطفی، تعهد مستمر و تعهد هنجاری ارتباط بین انگیزش بیرونی و تسهیم دانش و همچنین ارتباط بین انگیزش درونی و تسهیم دانش کارکنان دانشگاه علوم پزشکی گیلان را میانجی‌گری می‌کنند.

کلمات کلیدی: انگیزش بیرونی، انگیزش درونی، تعهد عاطفی، تعهد مستمر، تعهد هنجاری و تسهیم دانش.