

## چکیده

با ظهور ادبیات استراتژیک، جنبه های استراتژیک مدیریت منابع انسانی و فعالیت های کارآفرینی در سازمان ها از جمله مهمترین موضوعات مقاله های تحقیقاتی بوده است. در ادبیات اثر مدیریت منابع انسانی استراتژیک (SHRM) بر عملکرد شرکت به طور گسترده مورد بررسی قرار گرفته است. همچنین در سال های اخیر، برخی از محققان مطالعه و تعاملات معناداری بین جهت گیری کارآفرینی (EO) و شیوه های منابع انسانی نشان داده اند. در این مطالعه، ما بر نقش مهمی از جهت گیری کارآفرینی بر رابطه بین SHRM و عملکرد شرکت تمرکز می کنیم. برای این منظور پرسشنامه از (Zehir et al., 2016) استخراج و تهیه شد و داده ها از بانک صادرات استان گیلان جمع آوری شد. تجزیه و تحلیل داده ها از طریق پرسشنامه ها با نرم افزار SPSS و Smart PLS مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. نتایج تجزیه و تحلیل نشان می دهد که جهت گیری کارآفرینانه، رابطه بین مدیریت منابع انسانی استراتژیک و عملکرد شرکت (هر دو عملکرد مالی و عملکرد کارکنان) را در بر می گیرد.

**واژگان کلیدی:** مدیریت منابع انسانی استراتژیک + عملکرد شرکت + عملکرد مالی + عملکرد کارکنان.