

چکیده

یکی از آفت های مدیریت ، بی توجهی به کیفیت زندگی کاری کارکنان می باشد که این بی توجهی ، اثربخشی و کارایی سازمان را کاهش می دهد. کیفیت زندگی کاری یکی از جالب ترین روش های ایجاد انگیزش و راهگشای مهم در غنی سازی شغلی که ریشه در نگرش کارکنان و مدیران به انگیزش دارد. کیفیت زندگی کاری یکی از متغیرهایی است که اخیرا به لحاظ اهمیت ، مورد توجه بسیاری از مدیران که در صدد ارتقا کیفیت منابع انسانی خود هستند قرار گرفته است.

کیفیت زندگی کاری در بیمارستان ها یکی از تمرکزهای عمده بسیاری از محققان قرار گرفته است و ارتقاء کیفیت زندگی کاری پرسنل و پزشکان یکی از عوامل مهم جهت اطمینان از پایداری سیستم بهداشتی معرفی شده است. در هر سازمانی کیفیت زندگی کاری بالا برای جذب و حفظ کارکنان اساسی است. زندگی کاری روی احساس فرد درباره آنچه که در مکان کاری مطلوب است یا نیست پایه گذاری می شود و مربوط به تجربه جاری هم در حیطه های کاری و هم حیطه های شخصی زندگی می شود.

یکی از شاخص های مهم در علم روانشناسی نشاط و شادمانی است که تأثیر بسیار زیادی بر شکل گیری شخصیت انسان دارد. با توجه به اهمیت موضوع شادی در زندگی و سلامت روان افراد موجب شده تا محققان و پژوهشگران به سمت این مبحث جذب شوند.

هدف از انجام این تحقیق ، بررسی تاثیر شادکامی بر کیفیت زندگی کاری پرستاران با توجه به سابقه و جنسیت در بیمارستان های دولتی رشت می باشد. روش تحقیق از نوع توصیفی است. جامعه آماری انتخاب شده پرستاران بیمارستان های دولتی رشت می باشند، که تعداد ۲۶۶ نمونه از طریق روش نمونه گیری غیراحتمالی در دسترس به عنوان نمونه انتخاب شدند. برای جمع آوری داده ها از پرسشنامه استفاده شد. به منظور تجزیه و تحلیل داده ها از معادلات ساختاری استفاده شد. با توجه به نتایج به دست آمده مشاهده شد شادکامی بر کیفیت زندگی کاری پرستاران با توجه به سابقه و جنسیت در بیمارستان های دولتی رشت تاثیرگذار است و رابطه مثبت دارد .

کلمات کلیدی: شادکامی، کیفیت زندگی کاری، نسبت پرداخت، حمایت مدیریت، امنیت، فرصت های ارتقاء، فرصت های توسعه ای حرفه ای، درگیر شدن در تصمیم گیری