

چکیده

در این تحقیق تاثیر ناشی از فشار خاص (روانی) از طرف مؤسسه حسابرسی و مشتری حسابرسی بر حسابرس و درک این فشار توسط حسابرس و تاثیر آن بر کیفیت تصمیم گیری، قضاوت حرفه ای و تغییر نتایج و انتخاب پرسنل کم تجربه و کم گزارش دهی زمان حسابرسی (بودجه زمانی) مطالعه و بررسی می گردد. جامعه آماری در این پژوهش، شامل کارکنان سازمان و موسسات حسابرسی به تعداد ۲۳۴۰ نفر می باشد. تعداد ۳۲۰ نفر از حسابرسان با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی ساده و با استفاده از فرمول نمونه گیری کوکران، به عنوان نمونه آماری تحقیق انتخاب شدند که در نهایت ۳۲۳ پرسشنامه صحیح جهت تجزیه و تحلیل داده ها جمع آوری شد. در این تحقیق برای سنجش متغیرهای تحقیق از پرسشنامه استاندارد مارسلا و اسپینوسا (۲۰۱۵) استفاده شد. میزان پایایی پرسشنامه از طریق آزمون آلفای کرونباخ به کمک نرم افزار SPSS مقدار ۰.۷۵٪ محاسبه گردید این مقدار نشان می دهد که پرسشنامه تحقیق از اعتبار خوبی برخوردار است. برای ارزیابی فرضیه ها و تحلیل آماری از روش رگرسیون و از نرم افزار SPSS 16 استفاده شد. از نتایج تحقیق مشخص گردید که تمامی فرضیه های تحقیق مورد تایید قرار گرفت و فشار روانی با درک حسابرس از این فشار، تصمیم گیری حسابرس با توجه به تضاد هزینه و کیفیت، تغییر نتایج حسابرسی/اظهار نظر حسابرس، انتخاب پرسنل کم تجربه در کار حسابرسی، کاهش بودجه زمانی حسابرسی، قضاوت حرفه ای حسابرسان و کیفیت تصمیم گیری حسابرسان رابطه معناداری دارد. همچنین بین درک حسابرس از فشارها با اندازه شرکت مورد حسابرسی و بین میزان تجربه با ادارک حسابرسان از فشار رابطه معناداری وجود دارد. در انتها نیز، پیشنهاداتی متناسب با یافته های تحقیق، ارائه گردید.

واژگان کلیدی: فشار روانی، درک حسابرس، تجربه حسابرس، کاهش بودجه زمانی، کیفیت تصمیم گیری حسابرس، قضاوت حرفه ای حسابرس و اندازه شرکت