

## چکیده

با توجه به گستردگی وظایف در امور مالیاتی، عملکرد شغلی کارکنان در جهت ارتقا عملکرد این سازمان امری ضروری می باشد و کمک به تغییرات سازمانی خواهد نمود. براین اساس در این تحقیق به تبیین عملکرد شغلی کارکنان با تأکید بر تناسب شغلی و سازمانی و رفتار نوآورانه کارکنان در کارکنان اداره امور مالیاتی استان گیلان پرداخته شد. این تحقیق براساس نوع هدف کاربردی است. روش گردآوری داده‌ها میدانی بوده است. به منظور گردآوری اطلاعات از ابزار پرسشنامه استفاده شده است. جامعه آماری تحقیق حاضر ۶۳۷ نفر از کارکنان امور مالیاتی استان گیلان هستند. ۲۱۶ نفر به عنوان نمونه تحقیق از طریق فرمول کوکران برای جامعه محدود بدست آمدند. روش نمونه گیری در این تحقیق غیراحتمالی در دسترس است. برای بررسی پایایی پرسشنامه از آلفای کرونباخ بهره برداری شد که برای همه‌ی متغیرها بالاتر از ۰/۷ بدست آمد. جهت تجزیه و تحلیل داده‌ها از معادلات ساختاری از نرم افزارهای SPSS و SMART PLS2 استفاده شد. از ۵ فرضیه ارائه شده در تحقیق همه موارد، تأیید شدند که عبارتند از ( رابطه بین رفتار کاری نوآوری کارکنان با عملکرد کاری آنها، رابطه بین ادراک کارکنان از تناسب فرد - سازمان با رفتار کاری نوآوری، رابطه بین تناسب فرد - سازمان با رفتار کاری نوآوری با توجه به نقش میانجی اعتماد برنوآوری، رابطه بین ادراک کارکنان از تناسب فرد - شغل با رفتار کاری نوآوری آنها، رابطه بین تناسب فرد - شغل با رفتار کاری نوآوری با توجه به نقش میانجی اعتماد به نوآوری آنها، رابطه بین تناسب فرد - شغل با رفتار کاری نوآوری کارکنان با عملکرد کاری آنها و کم ترین شدت تأثیر مربوط به رابطه بین تناسب فرد - شغل با رفتار کاری نوآوری با توجه به نقش میانجی اعتماد به نوآوری است).