

چکیده

گزینش مناسب ترین نیروی انسانی به صورت دقیق و هدفمند، یکی از عوامل کلیدی است که منجر به موفقیت یک سازمان می گردد. یکی از گامهای اساسی این فرایند، انتخاب مناسب ترین عوامل مؤثر بر عملکرد آتی کارکنان می باشد. هدف از پژوهش حاضر، شناسایی عوامل و اولویت بندی آنها برای انتخاب مدیران شهرداری رشت به تفکیک معاونت های پنجگانه با رویکرد تصمیم گیری چند شاخصه است. این تحقیق در دو بُعد به شناسایی عوامل مؤثر برای انتخاب یک فرد برای یک پست معاونتی در شهرداری رشت پرداخت: اول شناسایی معیارهای اصلی؛ دوم شناسایی زیرمعیارها. برای این کار با مطالعه مبانی نظری، معیارهای انتخاب یک فرد برای یک پست معاونتی در شهرداری رشت استخراج شد و سپس در قالب پرسشنامه های جداگانه ای در اختیار خبرگان قرار گرفت که از بین آنها، ۷ معیار اصلی و ۲۱ زیرمعیار برای تحقیق انتخاب گردیدند. برای رتبه بندی معیارهای اصلی از روش AHP چهارسطحی استفاده شد. نتایج روش AHP نشان داد معیار اصلی «مهارت های علمی» مهمترین معیار برای انتخاب مدیران در شهرداری رشت است. همچنین «معاونت برنامه ریزی و توسعه سرمایه انسانی» به عنوان مهمترین معاونت شهرداری رشت شناسایی شد.

کلیدواژه ها: انتخاب مدیران، تصمیم گیری چند شاخصه، AHP، تاپسیس.