

چکیده

هدف کلی این تحقیق تبیین عملکرد سازمانی از طریق مدیریت دانش و چابکی سازمان است. روش تحقیق از نوع توصیفی و هدف آن کاربردی است و روش گردآوری داده‌ها میدانی و ابزار آن پرسشنامه است. جامعه آماری پژوهش حاضر کلیه ۸۰۰ شرکت تولید کننده در استان گیلان است که با استفاده از روش تصادفی طبقه ای تعداد ۲۰۰ شرکت به عنوان نمونه آماری انتخاب شده و پرسشنامه بین مدیران توزیع شد. در نهایت پرسشنامه‌ها جمع‌آوری و داده‌ها با استفاده از نرم افزار SPSS22 و SMART PLS2 مورد تجزیه و تحلیل قرار می‌گیرد. با تجزیه و تحلیل داده‌ها مشخص گردید در سطح ۹۵٪ بین اکتساب دانش و تبدیل دانش ارتباط معنی داری وجود دارد؛ بین تبدیل دانش و بکارگیری دانش ارتباط معنی داری وجود دارد؛ بین بکارگیری دانش و عملکرد مالی و غیر مالی ارتباط معنی داری وجود دارد؛ چابکی سازمانی ارتباط بین بکارگیری دانش و عملکرد مالی و غیر مالی سازمانی را میانجی‌گری می‌کند؛ و همچنین بین چابکی سازمانی و عملکرد مالی و غیر مالی ارتباط معنی داری وجود دارد.

کلمات کلیدی: تبدیل دانش، اکتساب دانش، بکارگیری دانش، چابکی سازمان و عملکرد سازمانی