

## چکیده

امروزه شرکت‌ها مدیریت منابع انسانی و سرمایه فکری را به عنوان یک شرط ضروری برای توسعه و تشویق مدیریت مبتنی بر دانش برای اهداف عملکرد نوآوری می‌دانند. هدف تحقیق حاضر تاثیر شیوه‌های مدیریت منابع انسانی مبتنی بر دانش بر سرمایه فکری و نوآوری شرکت‌های دانش بنیان مستقر در پارک علم و فناوری استان گیلان می‌باشد.

روش تحقیق حاضر توصیفی و از نظر هدف کاربردی است. جامعه آماری تحقیق شرکت‌های دانش بنیان مستقر در پارک علم و فناوری استان گیلان می‌باشند. روش گردآوری داده‌ها میدانی و ابزار آن پرسشنامه بوده است. به منظور بررسی نرمال بودن متغیرها از آزمون کولوموگروف اسمیرنوف استفاده شد. روایی تحقیق با استفاده از روایی محتوا از طریق اساتید محترم و خبرگان مورد سنجش قرار گرفت. پایایی تحقیق نیز با استفاده از روش آلفای کرونباخ سنجیده و تایید گردید که میزان آلفای بالاتر از  $0/70$  قابل قبول تلقی شد. تحلیل داده‌ها از طریق آمار توصیفی و با استفاده از نرم افزار **PLS** همچنین آمار استنباطی از طریق معادلات ساختاری و تحلیل مسیر انجام گردید.

نتایج نشان می‌دهد که مدیریت منابع انسانی مبتنی بر دانش با میانجی‌گری سرمایه انسانی بر سرمایه ساختاری و سرمایه ارتباطی تاثیر مثبت و معنی داری دارد. سرمایه انسانی با میانجی‌گری سرمایه ساختاری بر عملکرد نوآوری تاثیر مثبت و معنی داری دارد. سرمایه انسانی با میانجی‌گری سرمایه ارتباطی بر عملکرد نوآوری تاثیر مثبت و معنی داری ندارد. مدیریت منابع انسانی مبتنی بر دانش با میانجی‌گری سرمایه ارتباطی بر عملکرد نوآوری تاثیر مثبت و معنی داری ندارد. مدیریت منابع انسانی مبتنی بر دانش با میانجی‌گری سرمایه ارتباطی بر عملکرد نوآوری تاثیر مثبت و معنی داری دارد.

**کلمات کلیدی:** عملکرد نوآوری، مدیریت منابع انسانی، مدیریت مبتنی بر دانش، سرمایه فکری، شرکت‌های دانش بنیان