

## چکیده

ارزیابی عملکرد سازمان ها با توجه به اهداف مختلف سازمان، تنوع زمینه های فعالیتی و ماهیت های متفاوت و غیرممکن آنها، دارای پیچیدگی های خاصی است. بسیاری از پژوهشگران قابلیت های پویای زنجیره تامین را به عنوان یک فرایند مرتبط با توانایی شرکت ها جهت تنظیم مجدد پایه و اساس منابعش به منظور واکنش اثربخش تر به تغییرات در راستای فعالیت هایش می بینند. هدف این پژوهش، تأثیر مدیریت زنجیره تامین پایدار بر عملکرد شرکت های بزرگ تولیدی در استان گیلان است. روش تحقیق در دسته بندی بندی تحقیقات بر اساس هدف تحقیق، پژوهش جاری از نوع کاربردی است جامعه آماری در این پژوهش شرکت های تولیدی بزرگ در استان گیلان هستند. با توجه به اینکه در این تحقیق شرکت ها مورد مطالعه قرار می گیرند سطح تحلیل سازمانی است و روش نمونه گیری در این تحقیق با توجه به کوچک بودن جامعه آماری از نوع سرشماری است. لازم به توضیح است پاسخ دهندگان به پرسشنامه مدیران ارشد شرکت ها هستند. روش جمع آوری داده ها در این تحقیق میدانی است. در این پژوهش برای جمع آوری داده ها از پرسشنامه هونگ و همکاران (۲۰۱۸) استفاده شده است. برای آزمون فرضیه های پژوهش از مدل سازی معادلات ساختاری استفاده شد. نتایج آزمون فرضیات حاکی از تاثیر اقدامات مدیریت زنجیره تامین پایدار بر عملکرد اقتصادی، تاثیر مثبت اقدامات مدیریت زنجیره تامین پایدار بر عملکرد محیطی، تاثیر مثبت اقدامات مدیریت زنجیره تامین پایدار بر عملکرد اجتماعی، تاثیر مثبت قابلیت های پویای مدیریت زنجیره تامین بر عملکرد اقتصادی، تاثیر مثبت قابلیت های پویای مدیریت زنجیره تامین بر عملکرد محیطی شرکت های تولیدی در استان گیلان و تاثیر مثبت قابلیت های پویای مدیریت زنجیره تامین بر عملکرد اجتماعی شرکت های تولیدی بزرگ در استان گیلان و تاثیر مثبت: اقدامات مدیریت زنجیره تامین پایدار بر قابلیت های پویای مدیریت زنجیره تامین شرکت های تولیدی بزرگ در استان گیلان است.

**واژگان کلیدی:** مدیریت زنجیره تامین پایدار، عملکرد، شرکت های تولیدی، استاد گیلان