

چکیده

پژوهش حاضر با هدف بررسی رابطه تعارضات زناشویی و فرسودگی شغلی مادران با میزان انگیزش پیشرفت فرزندان پسر صورت گرفته است. به منظور بدست آوردن اطلاعات، تعداد ۱۸۱ نفر به شیوه نمونه‌گیری غیرتصادفی در دسترس در بین مادران فرهنگی مدارس آموزش و پرورش دولتی و غیردولتی ناحیه ۲ رشت در سال تحصیلی ۹۶-۹۷ توزیع گردید. به منظور بررسی متغیرهای تحقیق از پرسشنامه‌های تعارضات زناشویی براتی و ثنایی، پرسشنامه فرسودگی شغلی مسلاچ و جکسون و همچنین پرسشنامه انگیزه پیشرفت تحصیلی مک‌اینرنی و سینکلایر استفاده شد. همچنین به منظور تجزیه و تحلیل داده‌های بدست آمده از نرم‌افزار آماری PLS استفاده شد. نتایج بدست آمده نشان داد که بین تعارضات زناشویی با میزان انگیزش پیشرفت فرزندان پسر مادران فرهنگی شهر رشت رابطه وجود دارد. از طرفی این نتایج مشخص نمود که ارتباطی بین فرسودگی شغلی با میزان انگیزش پیشرفت فرزندان پسر مادران فرهنگی شهر رشت وجود نداشت. در نهایت نتایج نشان داد که هر یک از متغیرهای تعارضات زناشویی و فرسودگی شغلی قادرند واریانس انگیزش پیشرفت را تبیین نمایند. از نتایج بدست آمده می‌توان در جهت بهبود مسائل روان‌شناختی مرتبط با روابط درون خانواده و همچنین نحوه مدیریت مشاغل سازمانی و چگونگی متناسب کردن شرایط درونی خانواده‌ها استفاده نمود.